

# **REGOLAMENTO SULLA ISTITUZIONE, CONFERIMENTO E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

## **INDICE**

- Art. 1 - *Disposizioni Generali*
- Art 2 - *Definizioni*
- Art. 3 - *Criteri per la istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità(EQ)*
- Art. 4 - *Istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità (EQ)*
- Art. 5 - *Durata degli incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 6 - *Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 7 - *I criteri per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 8- *Le procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 9 - *La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 10 - *I fattori di graduazione*
- Art. 11 - *La procedura per la graduazione degli incarichi di Elevta Qualificazione*
- Art. 12 - *La retribuzione di posizione*
- Art. 13 - *La Revoca dell'incarico di responsabile*
- Art. 14 - *Relazioni sindacali*
- Art. 15 - *Disposizioni Finali*

*Approvato con Delibera di Giunta Comunale n. .... del .....*

Il presente Regolamento è finalizzato ad armonizzare la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

## **Art. 1**

### ***Disposizioni Generali***

1. Il presente Regolamento disciplina l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022), e stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti in materia.

2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente, giusto art. 17 c. 6 del CCNL16/11/2022 ed entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

## **Art. 2**

### ***Definizioni***

Con il termine "*Posizione di lavoro di Elevata Responsabilità*" o *Elevata Qualificazione*", (EQ) si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

## **Art. 3**

### ***Criteri per la istituzione delle Posizioni di Elevata Responsabilità***

1. In applicazione delle previsioni di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022, gli Enti istituiscono Posizioni di lavoro di Elevata Responsabilità con autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni, costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (EQ), conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16 novembre 2022.

2. La istituzione delle Posizioni di Elevata Responsabilità di cui all'articolo 16 comma 2 lettera a) del CCNL 16 novembre 2022, è disposta per ognuna delle articolazioni organizzative di rilevanza primaria, intendendo come tali quelle in cui gli incarichi sono affidati direttamente dal Sindaco.

3. La istituzione delle Posizioni di Elevata Responsabilità di cui all'articolo 16 comma 2 lettera b) del CCNL 16 novembre 2022, è disposta per ognuna delle articolazioni organizzative di rilevanza primaria, cui sono in aggiunta assegnati attraverso il piano delle *Performance* o il piano degli obiettivi compiti qualificati come strategici per l'Ente di studio, analisi, progettazione di interventi dell'Ente, effettuazione di controlli interni o analoghi, ovvero per l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'Ente di studio, analisi, progettazione di interventi dell'Ente, effettuazione di controlli interni o analoghi.

4. Gli incarichi di Posizioni di Elevata Responsabilità di cui al su citato articolo 16 del CCNL 16 novembre 2022, sono conferiti al personale dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, i suddetti incarichi possono essere conferiti ai dipendenti dell'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti.

5. Gli incarichi di Posizioni di Elevata Responsabilità di cui al citato comma 2 lettera b) dell'articolo 16 del CCNL 16 novembre 2022 possono essere conferiti solamente a dipendenti in possesso del titolo di

studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica ovvero in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati.

#### **Art. 4**

##### ***Istituzione delle Posizioni di Elevata Responsabilità***

1. Nell'Ente, al momento dell'approvazione del presente Regolamento, sono istituite numero 8 posizioni di Elevata Responsabilità di cui al comma 2 lettere a) e b) dell'articolo 16 del CCNL 16 novembre 2022.

2. Le Posizioni di Elevata Responsabilità di cui al su citato art.16, comma 2, lettere a) e b), sono le seguenti, con la indicazione per ognuna di essi del settore e delle attività:

- I° STRUTT. - SERVIZI DEMOGRAFICI – CONTRATTI – AMMINISTRAZIONE DIGITALE E CENSIMENTO - RANDAGISMO E CONTENZIOSO
- II° STRUTT. SERVIZI SOCIALI – PUBBLICA ISTRUZIONE –SERVIZIO ERP
- III° STRUTT. SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE - AMBIENTE ED ECOLOGIA
- IV° STRUTT. SERVIZI FINANZIARI - FISCALITÀ LOCALE
- V° STRUTT. LAVORI PUBBLICI –EDILIZIA PRIVATA – SERVIZI CIMITERIALI - SUE
- VI° STRUTT. PIANIFICAZIONE URBANISTICA – PAESAGGIO- BENI STORICI E ARTISTICI – MOBILITA' - SERVIZI ESTERNALIZZATI
- VII° STRUTT. SERVIZI CULTURALI – BIBLIOTECA – MUSEI- TEATRO- TURISMO – TEMPOLIBERO – SPORT – ARCHIVIO STORICO
- VIII° STRUTT. POLIZIA LOCALE- ATTIVITA' PRODUTTIVE- PROTEZIONE CIVILE- SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI – ASSOCIAZIONISMO E PARTECIPAZIONE – SUAP

L'Amministrazione Comunale in sede di riorganizzazione delle Posizioni di Elevata Responsabilità, o a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi, potrà rideterminare il numero delle Posizioni di Elevata Responsabilità, anche con contrazione delle stesse e/o soppressione di alcune di esse.

#### **Art. 5**

##### ***Durata degli incarichi di Elevata Qualificazione***

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

2. All'atto della elezione del nuovo Sindaco gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti a dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, proseguono fino alla nomina del nuovo Responsabile da parte del Sindaco.

#### **Art. 6**

##### ***Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione***

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco al personale dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, ovvero reclutato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000.

2. L'incarico di Elevata Qualificazione comporta, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite dal Sindaco le seguenti funzioni:

- Gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla Struttura;
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;

- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati,
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge. 241/90 e ss.mm.ii..

#### **Art. 7**

##### ***I criteri per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione***

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti sulla base dei seguenti criteri:

- a) Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) Titoli culturali e professionali posseduti;
- c) Competenza tecnica e specialistica posseduta;
- d) Capacità professionale sviluppata (ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie; capacità di innovazione; riduzione della spesa pubblica; capacità di lavorare in gruppo);
- e) Appartenere all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con almeno anni 1 di anzianità nella categoria.

2. I fattori di cui alle lettere b), c) e d) del precedente comma 1 devono essere valutati con particolare riferimento soprattutto ai programmi da realizzare.

3. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.

4. Condizioni per potere essere destinatari di incarichi di Elevata Qualificazione è che, nel biennio precedente, la valutazione non sia stata inferiore a 7/10 della massima attribuibile.

#### **Art. 8**

##### ***Le procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione***

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui al precedente articolo 7.

2. Essi possono essere rinnovati, con le stesse procedure previste per il conferimento di nuovi incarichi.

#### **Art. 9**

##### ***La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione***

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, cioè quelli di cui all'articolo 16, comma 2, lettera a), CCNL 16 novembre 2022, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) Complessità gestionale;
- b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità;
- c) Assegnazione di eventuali compiti.

2. I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella tabella 1 allegata al presente regolamento.

#### **Art. 10**

##### ***I fattori di graduazione***

1. La complessità gestionale e professionale viene graduata attraverso i seguenti fattori:

- a) Dimensione organizzativa (che si misura attraverso il numero dei dipendenti, ivi compresi quelli con contratti flessibili; la quantità di risorse finanziarie; il carattere ripetitivo o meno delle stesse; i gradi di copertura della dotazione organica; il numero ed il rilievo delle collaborazioni e di altri rapporti quali LSU etc.; il numero di atti emanati);
- b) Livello di difficoltà professionale (che si misura attraverso la rilevazione delle criticità tecniche connesse ai compiti assegnati);

- c) Differenziazione delle attribuzioni (che si misura attraverso il grado di disomogeneità nei compiti assegnati);
- d) Complessità delle relazioni (che si misura attraverso l'ampiezza e la responsabilità delle relazioni sia con gli altri uffici dell'Ente, sia con gli amministratori, sia con altre PA; sia con gli utenti etc.);
- e) Competenze professionali richieste (che si misura con la necessità di essere in possesso di specifiche competenze professionali ricavabili in primo luogo dai titoli di studio);
  - 2. La rilevanza, ivi compresa la responsabilità, viene graduata attraverso i seguenti fattori:
    - a) Importanza rispetto alle scelte programmatiche (che si misura con il rilievo degli incarichi svolti rispetto alle indicazioni contenute nel piano delle *Performance* o degli obiettivi e nel bilancio di mandato);
    - b) Gradi di responsabilità dirigenziale (che si misura con quella civile, penale, contabile che possono maturare a seguito delle attività svolte);
    - c) Attribuzione di incarichi ulteriori (che si misura con il conferimento degli incarichi di Vice Segretario, di datore di lavoro per la sicurezza etc.).

### **Art. 11**

#### ***La procedura per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione***

1. L'organismo di valutazione procede alla graduazione *degli incarichi di Elevata Qualificazione*.
2. Tale graduazione, effettuata prima del conferimento degli incarichi da parte del Sindaco, è aggiornata di norma con cadenza biennale.
3. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative;
4. La G.C. prende atto della graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

### **Art. 12**

#### ***La retribuzione di posizione***

1. La misura della retribuzione di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli, in ossequio a quanto disposto dall'art. 17 del CCNL del 16/11/2022.
2. Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni di Elevata Responsabilità. Tale risultato, viene poi utilizzato per la graduazione della misura della retribuzione di posizione, così da determinarne l'importo, come di seguito riportato:

• Fascia 1 da punti 86 a 100	€ 18.000,00
• Fascia 2 da punti 71 a 85	€ 16.000,00
• Fascia 3 da 61 a 70	€ 14.000,00
• Fascia 4 da 48 a 60	€ 12.000,00

Si precisa altresì che qualora l'applicazione delle Fasce sopra citate, dovesse comportare un eventuale superamento dell'importo del tetto del salario accessorio del personale, determinato per il corrispondente anno di cui al combinato disposto dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell' art. 23 c.2. del D.Lgs. 75/2017, il corrispondente importo necessario ad evitare detto superamento, dovrà essere compensato con equivalenti riduzioni della capacità assunzionale per lo stesso anno.

3. Ai titolari di Posizione di Elevata Responsabilità, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori di cui all'art. 20 CCNL del 16 novembre 2022.

### **Art. 13**

#### ***La Revoca dell'incarico di responsabile***

A seguito di valutazione, con riferimento ai risultati ed alla prestazione distintamente considerati, nella misura inferiore al 50 % del punteggio massimo attribuibile, e/o al ricorrere delle motivazioni di cui all'art. 109 del D. Lgs. 267/2000, il Sindaco revoca l'incarico attribuito, con atto formale e motivato.

Compete al Sindaco a valle di apposito provvedimento di Giunta, come del resto già previsto per l'iniziale attribuzione dell'incarico, valutare se permangono le condizioni per l'attribuzione di un nuovo incarico ad altro dipendente ovvero se, stante le mancanze riscontrate, sia più opportuno modificare o sopprimere la Posizione di lavoro di Elevata Responsabilità.

La revoca dell'incarico, sempre con atto formale e motivato, può avvenire anche a seguito di modifica o soppressione della Posizione di lavoro di Elevata Qualificazione.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Permangono in capo al dipendente le funzioni dell'Area di appartenenza.

### **Art. 14**

#### ***Relazioni sindacali***

1. Il contenuto del presente Regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e confronto su richiesta dell'Ente, ai sensi dell' art. 5 del CCNL del 16 novembre 2022.

### **Art. 15**

#### ***Disposizioni Finali***

1) Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si rinvia alle norme dei vigenti CC.CC.NN.LL. e CC.CC.DD.II. che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, di cui questo Regolamento costituisce parte integrante.

#### **Abrogazioni**

L'approvazione del presente Regolamento abroga tutti i precedenti Regolamenti, deliberazioni dell'Organo Esecutivo e determinazioni in contrasto con il presente atto.

TABELLA 1  
CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 60)	Dimensione organizzativa	Fino a punti 15
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste e livello di difficoltà professionale	Fino a punti 15
RILEVANZA (fino a punti 40)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 15
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 15
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10