Comuni Mesagne, Cellino San Marco, Erchie, Latiano, San Donaci,
San PancrazioS.no, San PietroV.co, Torchiarolo, Torre Santa Susanna

AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DI CATEGORIA "D" - POSIZIONE ECONOMICA D1 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI:

- N. 13 FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" CATEGORIA D - posizione economica D1, PER IL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE DEL CONSORZIO ATS BR 4;

DA DESTINARE AL RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'AMBITO SOCIO TERRITORIALE - *Consorzio per la realizzazione del sistema integrato di welfare dell'ATS BR4 di Mesagne* a valere sui fondi assegnati con la ripartizione del Fondo per la lotta alla povertà – quota servizi annualità 2018 – 2019 – 2020. CUP: J21B18000760003 – 2018 - J21B19000960003 – 2019 - *J21B20001290003 - 2020*

OBIETTIVO DELL'AVVISO

Il P.A.L. — Piano di Attuazione Locale — Quota fondo povertà annualità 2018-2019-2020 dell'ambito socio territoriale, prevede la realizzazione di diverse azioni progettuali in contrasto alle vecchie e nuove forme di povertà, la prima delle quali consistente nel

rafforzamento del Servizio Sociale e Sociale Professionale con l'assunzione di figure tecnico-sociali, per l'attuazione degl'interventi e gestione delle attività connesse alla realizzazione delle Azioni del P.A.L.

ATTIVITÀ DA SVOLGERE

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini.

I candidati selezionati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche/private (a solo titolo esemplificativo: Centro per l'impiego, Azienda sanitaria, Tribunale, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.), sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti:

- la capacità di operare con un'elevata autonomia e di coordinare gruppi di lavoro;
- il possesso di adeguate competenze per interagire anche con diverse culture compreso le popolazioni migranti;
- la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento nonché di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale.

I candidati saranno chiamati ad operare principalmente con i beneficiari del REI/RDC residenti nel territorio dell'ambito socio territoriale in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario, operatori del terzo settore ed altre istituzioni, con funzioni riguardanti prevalentemente:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del RDC;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del RDC;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.); interventi educativi — territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio- lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

PREMESSO CHE:

- con Decreto Interministeriale del 18/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 155 del 06/07/2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero Economie e Finanze ha approvato il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla

povertà per il triennio 2018-2020;

- con D. Lgs. 147/2017 art. 2, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Inclusione (ReI), quale strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale "a carattere universale", condizionata alla prova dei mezzi e all'adesione ad un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa, e quindi indirizzato all'affrancamento dalla condizione di povertà;

- il D.L. 4/2019, convertito con modificazione nella Legge 26 del 28 marzo 2019, che ha istituito il reddito di cittadinanza che amplia la platea dei destinatari degli interventi di contrasto alla povertà e la differenzia in base alla condizione socio-occupazionale e di distanza dal mercato del lavoro. La norma specifica che le medesime misure previste dagli artt. 5, 6 e 7 del decreto legislativo 147/2017 vengano utilizzate anche per la definizione dei Patti per l'inclusione previsti nei confronti dei beneficiari del Reddito di cittadinanza indirizzati ai servizi per il contrasto alla povertà dei Comuni, che si coordinano a livello di Ambiti territoriali;

DATO ATTO CHE:

- i progetti, tutt'ora in fase di realizzazione nonché la programmazione del PDZ 2022-2025 prevedono, tra le altre, le seguenti linee di intervento:
  - rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico e la valutazione multidimensionale;
  - rafforzamento del segretariato sociale;

- servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di Rdc;
- attivazione e realizzazione di Progetti Utili alla Collettività;
- informatizzazione dei servizi sociali e popolamento delle banche dati
- controllo e monitoraggio degli obiettivi di ambito

- per avviare il riconoscimento di questi interventi, nei limiti delle risorse disponibili, si rende necessario dotare l'Ambito territoriale di un assetto organizzativo efficiente e competente, articolato in modo flessibile e funzionale per rispondere alle esigenze legate alle diverse realtà territoriali di cui l'Ambito si compone e allo stesso tempo per assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa nazionale e regionale in materia di contrasto alla povertà e inclusione sociale, provvedendo all'assunzione di unità lavorative da inserire in organico con assunzioni a tempo determinato nei modi seguenti:

➢ **per il rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, la gestione della cartella personale e banche dati nonché per il rafforzamento del servizio di segretariato sociale:**

- N. 13 FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" posizione economica D1 PER IL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE DEL CONSORZIO ATS BR 4 CATEGORIA D;

a valere sui fondi assegnati con la ripartizione del Fondo per la lotta alla povertà – quota

servizi anno 2018 – 2019 - 2020 con le funzioni stabilite dai CCNL di categoria

CONSIDERATO:

- Che trattasi di assunzioni che soddisfano i requisiti di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 in quanto sono motivate da esigenze di carattere limitato nel tempo ed in quanto tali sono destinate a supportare, attraverso le strutture tecniche degli Ambiti territoriali, i Comuni in fase di avvio delle nuove attività di cui in precedenza, utilizzando fondi provenienti dalla Unione Europea.

RICHIAMATE

Le delibere del CDA:

- N. 5 del 26.01.22 di approvazione del programma fabbisogno personale e dell'atto di indirizzo per l'acquisizione di risorse umane per l'attuazione del P.A.L. 2018-2019-2020
- N. 6 del 26.01.22 di approvazione dei criteri di selezione tramite Avviso;
- N. 7 del 11.02.22 di rettifica del programma fabbisogno personale e dell'atto di indirizzo per l'acquisizione di risorse umane per l'attuazione del P.A.L. 2018-2019-2020.

Il responsabile Finanziario nonché Vice direttore dott. Francesco Siodambro

RENDE NOTO

CONSORZIO
ATS BR4

Comuni Mesagne, Cellino San Marco, Erchie, Latiano, San Donaci,
San PancrazioS.no, San PietroV.co, Torchiarolo, Torre Santa Susanna

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato, full time di personale di categoria "D" posizione economica D1 CCNL PERSONALE COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI – per i profili professionali di "Assistente Sociale**"** così determinato:

FIGURE PROFESSIONALI E FUNZIONI

La selezione è volta alla assunzione delle seguenti unità operative:

- N. 13 FULL-TIME PER IL PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" posizione economica D1 PER IL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE/SERVIZIO DI SEGRETARIATO SOCIALE DEL CONSORZIO ATS BR 4 CATEGORIA D;

Si precisa che le assunzioni in questione avranno una durata che decorrerà dalla data di sottoscrizione dei contratti di lavoro subordinato e dovranno concludersi entro e non oltre il **31/12/2024**, con contratto rinnovabile qualora vi sia copertura finanziaria sui fondi e progetti suindicati salvo possibili proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione delle progettualità per le quali il presente Avviso è emanato.

Conformemente a quanto previsto nelle Linee guida per l'attuazione dei progetti di presa in carico di soggetti in condizione di fragilità, al personale dei profili tecnico/sociali, sono attribuite, a titolo semplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni:

- Supporto Pre-assessment;
- Elaborazione del progetto personalizzato di presa in carico;
- Attuazione degli interventi e servizi per l'inclusione attiva;
- Altre attività connesse all'attuazione dei progetti.
- Tenuta e potenziamento dei database;
- Monitoraggio della spesa;
- percorsi di inclusione sociale;
- predisposizione di report di monitoraggio delle attività;
- Altre attività connesse all'attuazione dei progetti.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la candidatura, tutti i cittadini ambosesso, in possesso, pena esclusione, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande indicato nell'avviso, dei requisiti di seguito indicati:

REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana, ai sensi dell'art. 2 del DPCM n. 174/94. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non residenti nella Repubblica;
- Età non inferiore a 18 anni;

- Godimento dei diritti civili e politici;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale messo a bando, fatta salva la tutela di portatori di handicap di cui alla Legge 104/92 e s.m.i.;
- assenza di condanne penali e di stati di interdizione o soggezione a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i soli candidati di sesso maschile, di aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare sino all'entrata in vigore del decreto legge 30/06/2005 n. 115;
- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica, ecc.);
- conoscenza lingua inglese.

REQUISITI SPECIFICI

Sono ammessi candidati in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- Laurea Triennali in Servizio Sociale (classe L-39 EX classe L6) o diploma di Assistente sociale abilitante ai sensi del d.p.r. n. 14/1987 o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2, Legge 341/1990 ed abilitazione all'esercizio della Professione;

- Iscrizione all'ALBO Professionale del Assistenti Sociale della regione Puglia ovvero di altra Regione;
- Esperienza lavorativa di almeno 12 mesi, svolti, anche in maniera non continuativa negli ultimi dieci anni e comunque non antecedenti all' 14.02.2012 e sino alla data di scadenza del presente avviso, con il profilo professionale Assistente Sociale con contratto direttamente conferito e retribuito da Enti Locali ovvero conferito e retribuito da soggetti privati per l'esecuzione di servizi affidati dagli Ambiti Territoriali e/o dagli Enti Locali.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle domande, sarà effettuata, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, da apposita Commissione, all'uopo nominata. La Commissione, composta da tre Dirigenti/Funzionari (di cui uno con funzioni di Presidente) individuati all'interno dei comuni consorziati, formerà le graduatorie secondo i criteri di valutazione di seguito indicati:

A. Valutazione dei titoli (max punti 20): Titolo di studio (fino a 5 punti);
Titoli di servizio (fino a 15 punti);

B. Valutazione del colloquio (max punti 30).

Valutazione dei titoli (max punti 20):

Valutazione dei titoli di studio (max 4 punti)

Valutazione indicate nel titolo di laurea	**Punteggio attribuito**

	Inferiore a 90/110	0
Da 91/110	A 100/110	1
Da 101/110	A 105/110	2
Da 106/110	A 110/110	3
	110 con lode	4

Laurea specialistica/magistrale (max 1 punto)	**Punteggio attribuito**
Possesso di Laurea specialistica/magistrale LM87 E 57S	**1**

Valutazione dei titoli Servizio (max 15,00 punti)

Servizio prestato con il profilo di **ASSISTENTE SOCIALE** sotto forma di lavoro subordinato e/o	**PUNTI 0,30 PER OGNI MESE LAVORATO FINO AD UN MASSIMO DI**

flessibile, anche in forma non continuativa, presso l'Ambito Territoriale Sociale di Mesagne, per lo svolgimento di funzioni proprie del medesimo Ufficio, negli ultimi 4 anni e comunque non antecedenti all'14.02.2018	**PUNTI 10**
Servizio prestato con il profilo di **ASSISTENTE SOCIALE,** presso gli Ambiti Territoriali Sociali della Regione Puglia, nell'espletamento di funzioni proprie del medesimo Ufficio, negli ultimi 4 anni e comunque non antecedenti al 14.02. 2018	**PUNTI 0,20 PER OGNI MESE LAVORATO FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 3** **(non saranno conteggiati i servizi espletati in periodi già indicati al punto precedente)**
Servizio prestato con il profilo di **ASSISTENTE SOCIALE,** negli ultimi 4 anni e comunque non antecedenti al 14.02.2018, presso Enti Locali con contratto diretto di lavoro conferito e retribuito dagli stessi ovvero servizio prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi socio-assistenziali e/o soggetti privati erogatori di Servizi esternalizzati dagli Ambiti Territoriali e/o dagli Enti Locali	**PUNTI 0.10 PER OGNI MESE LAVORATO** **FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 2** **(non saranno conteggiati i servizi espletati in periodi già indicati al punto precedente)**

Il colloquio si intende superato se i candidati conseguono un punteggio non inferiore a 21/30. Al termine della selezione sia per titoli che per colloquio, verrà stilata la graduatoria finale di merito per ciascun profilo professionale.

Tutti i requisiti (generali e specifici) sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, nonché permanere al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono presentare la domanda pena l'esclusione, dichiarando sotto la personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato decreto:

a. il cognome e il nome
b. la data ed il luogo di nascita;
c. il codice fiscale;
d. la residenza anagrafica;
e. il domicilio e/o indirizzo PEC al quale si richiede che siano trasmesse tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
f. il possesso della cittadinanza italiana;
g. una età non inferiore a 18 anni
h. il godimento dei diritti civili e politici;
i. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
j. l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso. In caso contrario dovrà essere dichiarata l'esistenza di condanne penali riportate, procedimenti penali in corso;

k. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile e per quelli soggetti a tale obbligo);

l. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica, ecc.);

m. conoscenza lingua inglese;

n. il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale messo a selezione, fatta salva la tutela di portatori di handicap di cui alla legge 05.02.1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;

o. il possesso dei titoli richiesti nei "requisiti di partecipazione" del presente bando di selezione, con l'indicazione della data (giorno/mese/anno) in cui è stato conseguito e dell'Ente che lo ha rilasciato. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, i candidati devono specificare di essere in possesso della dichiarazione di riconoscimento della equipollenza al titolo richiesto, ai sensi del D. Lgs. n. 115/1992;

p. di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

q. di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni;

r. il consenso al trattamento, da parte dell'ambito socio territoriale, dei propri dati personali, ai sensi del Reg (UE) 679/2016, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione a tempo determinato.

I candidati, al fine di favorire l'attribuzione del punteggio per la valorizzazione dei titoli di servizio, devono, altresì, auto dichiarare i servizi prestati secondo la griglia di attribuzione dei punteggi.

I candidati devono altresì dichiarare l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, di cui al DPR 9 maggio 1994 n.487 art. 5 comma 4 e comma 5 e ss.mm.ii.

Alla domanda, pena esclusione, dovranno essere allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità (fronte e retro);
- curriculum vitae et studiorum.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati devono presentare la loro candidatura mediante PEC direttamente all'indirizzo: consorzio@pec.ambitomesagne.it, entro il termine perentorio del 07.03.2022 entro le ore 23:59 e/o con consegna a mani presso la sede del consorzio in Mesagne alla via Santacesaria n. 7 entro il termine perentorio del 07.03.2022 ed entro le ore 18:00.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli indicati e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

La Commissione stilerà una graduatoria degli ammessi alla fase del colloquio in base alla valutazione dei titoli, pubblicando gli esiti sul sito internet del CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'ATS BR4 **www.ambitomesagne.it** nella sezione HOME "notizie in primo piano".

Con le stesse modalità saranno comunicate le date, gli orari e la sede ove saranno effettuati i colloqui. Tali comunicazioni saranno da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla selezione di che trattasi.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Per i candidati che saranno stati ammessi alla fase del colloquio, la valutazione sarà effettuata dalla Commissione sulla base degli esiti dei colloqui effettuati, che verteranno sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per la selezione oggetto della presente procedura e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione al profilo professionale oggetto di selezione, nonché la buona conoscenza degli applicativi da utilizzarsi.

Il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Nozioni base di diritto amministrativo e degli enti locali;
- Conoscenza del quadro normativo nazionale e regionale in materia sociale e di politiche attive del lavoro;

- Conoscenza specifica del Programma PON Inclusione 2014-2020, delle misure di inclusione nazionale e regionale nonché delle procedure di istruttoria, gestione e monitoraggio degli utenti richiedenti;
- Conoscenza del Piano di contrasto per le nuove povertà, delle sue finalità e degli interventi previsti sul Territorio;
- Conoscenza della lingua inglese (ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D. Lgs. 165/2001);
- Prova teorico-pratica per verificare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica, ecc.) e delle principali piattaforme per la gestione degl'interventi.

Il colloquio si intende superato se i candidati conseguono un punteggio non inferiore a **21/30**.

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La graduatoria finale degli idonei, per il profilo professionale richiesto, sarà formulata sommando il punteggio attribuito in base ai criteri indicati negli articoli precedenti, a parità di punteggio precede il candidato in possesso dei requisiti di preferenza di cui al DPR 9 maggio 1994 n.487 art. 5 comma 4 e comma 5 e ss.mm.ii.

Le stesse graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'ATS BR4 **www.ambitomesagne.it** e su tutti i siti dei comuni consorziati per 15 giorni consecutivi.

La formazione della graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione, il Consorzio si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

DURATA, COMPENSO E SEDE DI SVOLGIMENTO

A conclusione della selezione verrà stilata graduatoria. I vincitori saranno individuati con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro, TEMPO DETERMINATO con impiego FULL TIME CON SCADENZA al 31.12.2024, rinnovabile qualora vi sia copertura finanziaria sui fondi e progetti suindicati salvo possibili proroghe concesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione delle progettualità per le quali il presente Avviso è emanato decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto la prestazione sarà articolata secondo le esigenze derivanti dall'organizzazione dell'ufficio e del piano di lavoro che verrà assegnato.

Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso e si passerà al successivo in graduatoria.

Le attività oggetto di incarico, saranno svolte con l'utilizzo delle attrezzature messe a disposizione dal CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'ATS BR4.

Le sedi di lavoro saranno:

- Ufficio di Piano - Mesagne

- Sedi dei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale Sociale Br 4

Al candidato sarà comunicata la sede di svolgimento dell'attività lavorativa, in base alle esigenze organizzative dell'Ambito, senza che esso possa eccepire nulla in merito alla scelta della sede stessa.

Inoltre ogni dipendente sarà contrattualizzato dal CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'ATS BR4, coordinato dall'Ufficio di Piano e dall'ufficio dell'Ente presso cui presta la propria attività lavorativa.

CONTRATTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno, è costituito e regolato da contratto individuale, secondo le condizioni di cui alle disposizioni di legge in vigore, della normativa Comunitaria e del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni–Autonomie Locali, previa acquisizione della documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine di 30 giorni viene dichiarato rinunciatario.

È fatta salva la verifica da parte del CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'ATS BR4 del possesso degli altri requisiti.

L'assunzione in oggetto è finalizzata alla realizzazione dei Progetti, potrà essere effettivamente effettuata soltanto a esecutività dei progetti stessi, qualora non già avvenuta, come pure ogni altra condizione di legge.

RISERVE ED ESCLUSIONI

Sono esclusi i candidati che non risultano essere in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso alla data di scadenza per la presentazione delle domande, ovvero coloro che all'atto di specifica verifica risultino non in possesso di requisiti dichiarati all'atto della domanda.

Saranno escluse altresì:

1) Le domande che mancano anche solo di uno degli elementi indicati nell'avviso;
2) Le domande pervenute oltre i termini indicati nell'avviso;
3) Le domande pervenute senza sottoscrizione e/o la copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, i profili professionali si intendono riferiti ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati alla accettazione, senza riserve, di tutte le condizioni del bando e di quelle che regolano l'espletamento dei concorsi presso l'Ente, nonché delle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

La selezione non vincolerà in alcun modo il Consorzio ATS BR 4 che avrà facoltà insindacabile:

- di riaprire i termini per la presentazione delle domande per la partecipazione alla selezione in riferimento;
- di revocare la selezione, ove ricorrano giustificati motivi, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta;
- non utilizzare la graduatoria della selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni o impedimenti di assunzioni di personale, a qualsiasi titolo previste ovvero per motivi di natura economico-finanziaria dell'Ambito.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.lgs 196/2003, saranno trattati solo per le finalità di gestione della procedura comparativa.

Titolare del trattamento dei dati relativi alla selezione è il Consorzio ATS BR4. Il responsabile del trattamento sopra indicato è la **Dott.ssa Angela Nozzi;**

Il presente avviso viene pubblicato anche dai Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale BR 4

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

CONSORZIO
ATS BR4

Comuni Mesagne, Cellino San Marco, Erchie, Latiano, San Donaci,
San PancrazioS.no, San PietroV.co, Torchiarolo, Torre Santa Susanna

Il Responsabile finanziario e Vice direttore del CONSORZIO ATS BR 4

F.to Dott. Francesco SIODAMBRO

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n.39/93)