



COMUNE DI LATIANO

(Provincia di Brindisi)

AVVISO PUBBLICO

VISTA la legge n. 190/2012, cd. Anticorruzione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, cd. Testo unico delle norme sul pubblico impiego;

VISTO il D.P.R. n. 62/2013, cd codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

ATTESO che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, la competenza residuale generale spetta alla Giunta e che a tale organo spetta espressamente l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

TENUTO CONTO CHE la Giunta Comunale con Delibera n. 196/2013 ha approvato il Codice di Comportamento specifico dei dipendenti comunali, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTA la Deliberazione Anac n. 177/2020 con cui sono dettate le "Linee Guida in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001);

CONSIDERATA la necessità per l'Ente di integrare il Codice di Comportamento integrativo, strumento che ha peraltro un notevole rilievo nell'ambito del complesso delle iniziative per la prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE, è stata predisposta la bozza del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, che viene sottoposta a tutti i cittadini, associazioni e persone giuridiche operanti sul territorio, per eventuali proposte e/o osservazioni;

TENUTO CONTO CHE la suddetta bozza è stata trasmessa ai Consiglieri Comunali, ai componenti della Giunta Comunale, all' OIV, al Revisore dei Conti, alle rappresentanze sindacali, ai dipendenti comunali ed ai dipendenti della Parsec 3.26 Srl operanti presso la Sede del Comune di Latiano, per la presentazione di eventuali osservazioni ed integrazioni;

SI RENDE NOTA

la bozza di Aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni e proposte, utilizzando il modello allegato, entro 15 giorni dalla pubblicazione

Il Segretario Generale
Dott.ssa Flore Carmela