



# CITTA' DI LATIANO

Provincia di Brindisi

## BANDO INTERNO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020

### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 20/12/2019;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente - anno 2020 sottoscritto nel corso della seduta della delegazione trattante del 09/11/2020;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 156 del 04/12/2020 avente ad ogg. "CCNL comparto funzioni locali- Progressioni economiche orizzontali- anno 2020";

### RENDE NOTO

CHE sono indette le procedure per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali (PEO), giusta Deliberazione di G.C. n. 156/2020:

CATEGORIA	Percorso		Personale avente diritto	N. Progressioni
D	D6	D7	0	3
	D5	D6	1	
	D4	D5	3	
	D3	D4	2	
	D2	D3	1	
	D1	D2	0	
C	C5	C6	3	4
	C4	C5	0	
	C3	C4	1	
	C2	C3	0	
	C1	C2	4	
B	B7	B8	1	2
	B6	B7	0	
	B5	B6	1	
	B4	B5	0	
	B3	B4	1	
	B2	B3	0	
A	B1	B2	1	1
	A5	A6	0	
	A4	A5	0	
	A3	A4	0	
	A2	A3	1	
	A1	A2	0	
			20	10

## **ART. 1**

### **Disposizioni generali**

Le progressioni economiche (d'ora in avanti definite PEO) sono disciplinate dalla presente regolamentazione che riprende i principi dettati dalla normativa, con specifico riferimento all'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 16 CCNL 21 maggio 2018 ed al CCI 2019-2021 e all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2020.

Le PEO sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati significativi per l'amministrazione.

Le PEO sono effettuate sulla base di criteri selettivi e per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto.

In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove PEO, nel rispetto delle disposizioni del CCI 2019-2021 e dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2020. Si precisa che l'efficacia di tali progressioni e la relativa decorrenza è subordinata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2020.

## **ART. 2**

### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione per le PEO i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento. Il dipendente a cui siano state, nell'ultimo biennio, comminate sanzioni disciplinari non può partecipare alla selezione.

## **ART. 3**

### **Criteri di valutazione**

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

La valutazione di tale punteggio avrà un peso sulla valutazione complessiva pari al 60% del totale.

La restante quota del 40% verrà ripartita in ossequio ai criteri riportati nell'Allegato 1 del precedente CCI.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto utilizzando il valore di punteggio medio fino alla 4<sup>a</sup> cifra decimale della valutazione della performance relativa all'ultimo triennio.

#### **ART. 4 Procedimento**

Ciascun dipendente dovrà compilare una dichiarazione in autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.

Potrà essere eseguita una verifica per eventuali controlli o omissioni nelle valutazioni da parte di apposita Commissione di valutazione.

Il criterio utile alla selezione dei vincitori, nella misura massima del sopra citato limite del 50% degli aventi diritto e nello specifico di n. 1 unità cat. A - n. 2 unità cat. B - n. 4 unità cat. C - n. 3 unità cat. D come da tabella sopra riportata, è quello del punteggio finale acquisito da ciascun candidato nelle singole categorie economiche.

Stesso criterio del più alto punteggio finale acquisito sarà utilizzato per la eventuale successiva selezione da operarsi per la graduatoria finale nell'ambito delle categorie A, B, C e D al fine di rispettare il numero di progressioni stabilite nel presente avviso nelle medesime categorie.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria.

#### **ART. 5 Presentazione delle domande**

Il presente bando verrà pubblicato per 10 giorni all'Albo on-line del Comune e sul sito internet dello stesso a decorrere dal 11/12/2020.

I dipendenti dovranno inviare l'istanza di partecipazione, pena la non ammissione alla procedura, utilizzando lo schema di domanda allegato debitamente firmato dal dichiarante, facendo uso del Sistema di protocollo generale interno dell'Ente (SEP) indirizzando l'istanza alla Struttura III - Servizio Risorse Umane". Il termine di scadenza per il ricevimento delle istanze è perentoriamente fissato **entro e non oltre le ore 10:00 del 21/12/2020**, a pena di esclusione.

#### **ART. 6 Reclami**

Eventuali reclami potranno essere presentati entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie al Servizio Risorse Umane.

**ART. 7**  
**Trattamento dati personali**

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo quanto previsto dal D.L.gs. n. 196/2003 e dal Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/06/2018.

**ART. 8**  
**Norme di salvaguardia**

Il presente Avviso è bandito con efficacia subordinata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2020; l'amministrazione, pertanto, si riserva la facoltà, in sua assenza, di non procedere all'applicazione delle progressioni di cui al presente Avviso. La partecipazione al presente Avviso non comporta alcun diritto in capo al partecipante fino alla conclusione del procedimento.

Latiano, 11/12/2020

Il Segretario Generale  
dott.ssa Carmela Flore

