



# CITTÀ DI LATIANO

(Prov. di Brindisi)

## BANDO INTERNO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019

### IL RESPONSABILE DELLA III STRUTTURA

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 1999 ed il CCNL del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018

VISTO il contratto integrativo 2018- Accordo Ponte 2018 - siglato tra la parte pubblica e l'unanimità delle parti sindacali

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 147 del 24/10/2019 avente ad ogg. "Utilizzazione fondo Progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente - Anno 2019";

VISTA l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la destinazione delle risorse annuali 2019, sottoscritta in sede di delegazione trattante tenutasi in data 08/11/2019

### RENDE NOTO

CHE sono indette le procedure per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali (PEO), giusta Deliberazione di G.C. n. 147 del 24/10/2019:

CATEGORIA	Percorso		PASSAGGI	TOTALE
D	D6	D7	1	1
	D5	D6	1	1
	D4	D5	2	4
	D3	D4	1	2
	D2	D3	1	1
	D1	D2	1	2
C	C5	C6	2	4
	C4	C5	3	6
	C3	C4	1	2
	C2	C3	1	2
	C1	C2	7	13
B	B7	B8	1	1
	B6	B7	3	5
	B5	B6	1	1
	B4	B5	0	0
	B3	B4	1	1
	B2	B3	0	0
B1	B2	1	1	
A	A5	A6	0	0
	A4	A5	0	0
	A3	A4	0	0
	A2	A3	1	1
	A1	A2	0	0
			<b>29</b>	<b>48</b>

## **ART. 1**

### **Disposizioni generali**

Le progressioni economiche (d'ora in avanti definite PEO) sono disciplinate dalla presente regolamentazione che riprende i principi dettati dalla normativa, con specifico riferimento all'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 52, D.Lgs. n. 165/2001; dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 16 CCNL 21 maggio 2018 e dall'ipotesi di C.C.I. 2019;

Le PEO sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati significativi per l'amministrazione.

Le PEO sono effettuate sulla base di criteri selettivi e per una quota limitata di dipendenti.

In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove PEO, nel rispetto delle disposizioni dell'ipotesi di C.C.I. 2019, subordinatamente al rilascio di di idoneo parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Contabile, ai sensi dell'art 67 TUEL e del CCNL del 21/05/2018.

## **ART 2.**

### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione per le PEO i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento. Il dipendente a cui siano state, nell'ultimo biennio, comminate sanzioni disciplinari non può partecipare alla selezione.

## **ART. 3**

### **Criteri di valutazione**

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

La valutazione di tale punteggio avrà un peso sulla valutazione complessiva pari al 60% del totale.

La restante quota del 40 % verrà ripartita in ossequio ai criteri riportati nel precedente CCI. Tutti i punteggi attribuiti alle singole categorie dovranno essere riparametrati all'unico valore di riferimento pari a 100.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la media del triennio precedente l'anno

di attivazione dell'istituto utilizzando il valore di punteggio medio fino alla 4<sup>a</sup> cifra decimale della valutazione della performance relativa all'ultimo triennio

#### **ART 4**

##### **Procedimento**

Ciascun dipendente dovrà compilare una dichiarazione in autocertificazione ai sensi di legge in merito alla media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.

Può essere prevista una forma di verifica per eventuali controlli o omissioni nelle valutazioni, entro un termine comunque limitato. Questa valutazione può essere rimessa a un apposito collegio.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati.

#### **ART. 5**

Il presente bando verrà pubblicato per 10 giorni all'Albo on-line del Comune e sul sito internet dello stesso a decorrere dal 18/11/2019.

I dipendenti dovranno inviare l'istanza di partecipazione di cui all'art. 1 facendo uso del Sistema di protocollo generale interno dell'Ente entro e non oltre il giorno 28/11/2019, a pena di esclusione (farà fede la data attribuita dal Sistema di protocollazione generale dell'Ente).

#### **ART.6**

Eventuali reclami potranno essere presentati entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie all'ufficio personale.

#### **ART. 7**

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo quanto previsto dal D.L.gs. n. 196/2003 e dal Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE, 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/06/2018.

#### **ART. 8**

Il presente Avviso è bandito con efficacia subordinata alla definitiva sottoscrizione del CCI 2019, e all'acquisizione del necessario parere dell'organo di revisione contabile di questo Ente; l'amministrazione, pertanto, si riserva la facoltà di non procedere all'applicazione del presente Avviso. La partecipazione al presente Avviso non comporta alcun diritto in capo al partecipante fino alla conclusione del procedimento.

Latiano, 18/11/2019

**IL RESP. STRUTTURA III**  
**Dott. Flavio M. Lecciso**