



**CITTA' DI LATIANO**  
(Prov. di Brindisi)

**BANDO INTERNO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE  
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
ANNO 2018**

**IL RESPONSABILE DELLA III STRUTTURA**

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 1999 ed il CCNL del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018

VISTO l'accordo ponte - contratto integrativo 2018 siglato tra la parte pubblica e l'unanimità delle parti sindacali nel corso della delegazione trattante tenutasi in data 23/10/2018

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la destinazione delle risorse annuali 2018 - accordo ponte anno 2018, sottoscritta in sede di delegazione trattante tenutasi in data 26/11/2018

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 161 del 16/11/2018 avente ad ogg. "Utilizzazione fondo per le risorse decentrate - Progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente - Anno 2018";

**RENDE NOTO**

CHE sono indette le procedure per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali, giusta Deliberazione di G.C. n. 161 del 16/11/2018:

CATEGORIA	Percorso		PASSAGGI	TOTALE
<b>D</b>	D6	D7	1	2
	D5	D6	0	0
	D4	D5	1	2
	D3	D4	2	4
	D2	D3	1	1
	D1	D2	1	2
<b>C</b>	C5	C6	1	2
	C4	C5	4	8
	C3	C4	0	0
	C2	C3	2	4
	C1	C2	3	6
<b>B</b>	B7	B8	0	0
	B6	B7	4	7
	B5	B6	0	0
	B4	B5	1	1
	B3	B4	1	1
	B2	B3	0	0
<b>A</b>	B1	B2	1	1
	A5	A6	0	0
	A4	A5	0	0
	A3	A4	0	0
	A2	A3	0	0
A1	A2	1	1	

## **ART. 1**

Per partecipare alla selezione i dipendenti debbono possedere seguenti requisiti:

- Essere in servizio presso l'Ente alla data del 31 dicembre 2017 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- Essere in possesso di almeno due anni di anzianità di servizio nella categoria e nella posizione economica maturata alla data del 31 dicembre 2017;

Il dipendente a cui siano state, nell'ultimo biennio, comminate sanzioni disciplinari non può partecipare alla selezione.

Per la partecipazione alle selezioni i dipendenti comunali dovranno presentare istanza di partecipazione redatta su apposito schema di domanda che si allega al presente avviso quale parte integrante ed essenziale reso disponibile presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

La domanda di partecipazione sarà redatta in carta semplice con allegata dichiarazione in autocertificazione ai sensi di legge della media della valutazione della propria performance individuale, dell'elenco dati utili ai fini della valutazione secondo i criteri riportati nell'allegato A1 del precedente CCDI e relativamente alla categoria interessata e del documento di identità fronte/retro. Le buste contenenti la domanda di partecipazione devono riportare sulla facciata la dicitura "*contiene istanza per la selezione ai fini della progressione economica orizzontale dalla categoria economica \_\_\_\_\_ alla categoria economica \_\_\_\_\_*" (specificando la propria categoria economica di partenza e quella di eventuale successiva attribuzione).

## **ART. 2**

La progressione economica all'interno della categoria viene effettuata attraverso una procedura selettiva interna secondo quanto previsto dai requisiti di partecipazione e dai criteri di valutazione per la realizzazione delle progressioni orizzontali riportati nell'appendice "criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni interne alla categoria" all'ipotesi di contratto sottoscritta in sede di delegazione trattante tenutasi in data 26/11/2018 che qui di seguito vengono riportati.

Il principale criterio su cui si basa la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio precedente l'emanazione del presente avviso (triennio 2015-2017), secondo le modalità stabilite in attuazione del CCI, in osservanza all'art. 16 comma 3 del CCNL 2016-2018. Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto (sarà utilizzato il valore di punteggio medio fino alla 4<sup>a</sup> cifra decimale della valutazione della performance relativa all'ultimo triennio). L'incidenza percentuale di tale valore medio del triennio sul punteggio complessivo è pari al 60%.

La restante quota del 40 % verrà ripartita in ossequio ai criteri riportati nell'allegato A1 del precedente CCDI.

Ciascun dipendente dovrà compilare una dichiarazione in autocertificazione ai sensi di legge relativa alla media della valutazione della propria performance individuale del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto (anni 2015-2016-2017) e recante i dati utili ai fini della valutazione così come elencati nei criteri riportati nell'allegato A1 del precedente CCDI per ciascuna categoria.

A parità di punteggio complessivo attribuito, avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria.

La commissione all'uopo nominata con successivo provvedimento del responsabile della Struttura III formulerà la graduatoria unica per ciascuna categoria.

**ART. 3**

La progressione orizzontale verrà attribuita alle categorie professionali per l'anno 2018 nell'ambito delle risorse e nei limiti concordati in sede di contrattazione così come in precedenza indicato.

Si precisa che la procedura di cui al presente avviso è subordinata e sarà efficace solo e soltanto a valle dell'effettiva sottoscrizione definitiva del CCI - accordo ponte anno 2018.

Si precisa altresì che la decorrenza dell'attribuzione, in relazione alla posizione occupata nella graduatoria, del trattamento economico spettante alla posizione economica successiva a quella in godimento, è fissata al 01/01/2018, eccezion fatta per le posizioni di espansione (A6, B8, C6 e D7) la cui decorrenza è fissata al 01/06/2018.

**ART. 4**

Il presente bando verrà pubblicato per 12 giorni all'Albo on-line del Comune e sul sito internet dello stesso a decorrere dal 05/12/2018.

I dipendenti dovranno presentare l'istanza di partecipazione di cui all'art. 1 al protocollo generale dell'Ente entro e non oltre le h 12:00 del 17/12/2018, a pena di esclusione.

**ART.5**

Eventuali reclami potranno essere presentati entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie all'ufficio personale.

**ART. 6**

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo quanto previsto dal D.L.gs. n. 196/2003 e dal Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE, 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/06/2018.

Latiano, 05/12/2018

Il Responsabile di Struttura III  
F.to Dott. Flavio Lecciso