

Comune di Latiano
Provincia di Brindisi

ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE - ANNO 2022
ACCORDO PONTE PER LA DESTINAZIONE
DELLE RISORSE ANNUALI
(preintesa sottoscritta in data 07/11/2022)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 12/12/2022

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Segretario Generale - DOTT.SSA CARMELA FLORE - Presidente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Carbone Serena
- Alfieri Alberto
- Corrado Giacobbe
- Muri Giuseppe

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. - FP: Rubino Margherita

C.I.S.L. - FP: Giannini Enrico

CSA.- FPL: Cattolico Lino

UIL – FPL: De Carolis Angelo

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente accordo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022.



**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente 2019-2021 di questo Ente sottoscritto in data 20/12/2019, di seguito CCI, ed in riferimento alla normativa vigente, con determinazione n. 889 del 27/10/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, fatte salve eventuali modifiche/integrazioni al fondo che si rendessero necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti.

Tenuto conto che a decorrere dall'anno 2018, la parte stabile viene consolidata in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione e che l'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

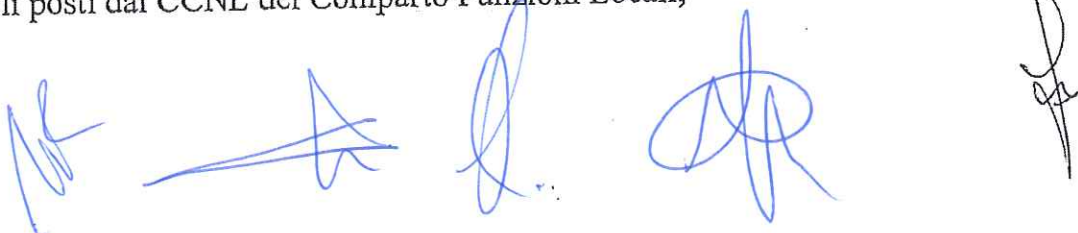
VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022-accordo ponte per la destinazione delle risorse annuali, sottoscritta in data 07/11/2022;

CONSIDERATO CHE le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

VISTO l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 67, co. 7 del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (stanziare direttamente a bilancio) avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il parere dell'organo di revisione contabile di questo Ente, reso con verbale n. 35 del 01/12/2022, inerente la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa 2022 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le norme di legge e con i vincoli posti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;



VISTA la Delibera di G.C. n. 194 del 07/12/2022 avente ad ogg. "Accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022- Accordo per la destinazione delle risorse annuali - Autorizzazione alla sottoscrizione";

Tanto premesso

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Tenuto conto per il corrente anno, nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento delle indennità di risorse per lavoro straordinario art. 38 CCNL 14/09/2000 - CCNL 2016/2018 ed alle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di risultato (stanziare direttamente a bilancio), le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 79.786,75** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL del 2016-2018):

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022 ammonta a **Euro 61.028,62** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2022 e si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. b.) e c) - art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018.

A tal fine per l'anno 2022 sono destinate risorse pari a **Euro 18.758,13 €**. Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo stimato pari a **Euro 109.227,50**, fatte salve eventuali

rettifiche necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti, vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 109.227,50, da ripartire come segue:

a) Premi correlati alla performance organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 24.800,00**. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 lett. a).

b) Premi correlati alla performance individuale art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 17.000,00**. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b).

c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - (rischio, disagio, maneggio valori) art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018- art 31 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 4.927,50** le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

d) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 e artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018) art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018- art 30 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 16.000,00 (indennità di turno) ed Euro 8.000,00 (indennità di reperibilità)** le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.



e) Indennità di servizio esterno, art 56 quinquies CCNL 21/05/2018, art 68 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018- art. 18 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 5.500,00* le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

f) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018, art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018, art. 33 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 11.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

Si dà altresì atto che le specifiche responsabilità dovranno essere oggetto di apposita conferenza dei capi struttura, presieduta dal segretario generale.

g) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018, art. 20 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 2.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

h) Differenziali nuove progressioni economiche (con decorrenza nell'anno di riferimento) art. 16 CCNL 2016/2018, art 68 comma 2 lett j) CCNL 2016/2018- art. 26 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 20.000,00*.

Si dà atto altresì che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni e/o di eventuali superamenti delle quote dovute per esigenze imprevedute relative agli istituti sopra citati, le corrispondenti variazioni saranno eventualmente compensate con le risorse destinate all'incentivazione della produttività - Premi correlati alla performance di cui alle sopra citate lett. a) e b), ripartite in parti uguali.

Latiano, li 12/12/2022

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

**LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU OO.SS. Territoriali**

CSL FP.

CGIL FP

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Flore**

Firma contatto decentrato anno 2022

Da csabrindisi <csabrindisi@pec.it>

A segreteria <segreteria@pec.comune.latiano.br.it>, personale
<personale@comune.latiano.br.it>

Data martedì 13 dicembre 2022 - 19:28

In allegato quanto in oggetto,
saluti, lino cattolico

Contratto Decentrato Latiano anno 2022.pdf

Comune di Latiano
Provincia di Brindisi

ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE - ANNO 2022
ACCORDO PONTE PER LA DESTINAZIONE
DELLE RISORSE ANNUALI
(preintesa sottoscritta in data 07/11/2022)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 12/12/2022

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Segretario Generale - DOTT.SSA CARMELA FLORE - Presidente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Carbone Serena
- Alfieri Alberto
- Corrado Giacobbe
- Muri Giuseppe

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. - FP: Rubino Margherita

C.I.S.L. - FP: Giannini Enrico

CSA.- FPL: Cattolico Lino

UIL - FPL: De Carolis Angelo

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente accordo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022.

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente 2019-2021 di questo Ente sottoscritto in data 20/12/2019, di seguito CCI, ed in riferimento alla normativa vigente, con determinazione n. 889 del 27/10/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, fatte salve eventuali modifiche/integrazioni al fondo che si rendessero necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti.

Tenuto conto che a decorrere dall'anno 2018, la parte stabile viene consolidata in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione e che l'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022-accordo ponte per la destinazione delle risorse annuali, sottoscritta in data 07/11/2022;

CONSIDERATO CHE le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

VISTO l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 67, co. 7 del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (stanziare direttamente a bilancio) avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il parere dell'organo di revisione contabile di questo Ente, reso con verbale n. 35 del 01/12/2022, inerente la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa 2022 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le norme di legge e con i vincoli posti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la Delibera di G.C. n. 194 del 07/12/2022 avente ad ogg. "Accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022- Accordo per la destinazione delle risorse annuali - Autorizzazione alla sottoscrizione";

Tanto premesso

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Tenuto conto per il corrente anno, nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento delle indennità di risorse per lavoro straordinario art. 38 CCNL 14/09/2000 - CCNL 2016/2018 ed alle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di risultato (stanziare direttamente a bilancio), le parti prendono atto che una quota pari a *Euro 79.786,75* del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL del 2016-2018):

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022 ammonta a *Euro 61.028,62* destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2022 e si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. b.) e c) - art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018.

A tal fine per l'anno 2022 sono destinate risorse pari a *Euro 18.758,13 €*. Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo stimato pari a *Euro 109.227,50*, fatte salve eventuali



rettifiche necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti, vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 109.227,50, da ripartire come segue:

a) Premi correlati alla performance organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 24.800,00*. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 lett. a).

b) Premi correlati alla performance individuale art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

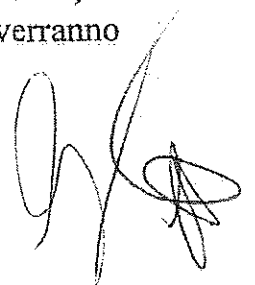
Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 17.000,00*. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b).

c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - (rischio, disagio, maneggio valori) art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018- art 31 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 4.927,50* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

d) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 e artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018) art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018- art 30 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 16.000,00* (indennità di turno) ed *Euro 8.000,00* (indennità di reperibilità) le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.



e) Indennità di servizio esterno, art 56 quinquies CCNL 21/05/2018, art 68 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018- art. 18 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 5.500,00* le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

f) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018, art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018, art. 33 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 11.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

Si dà altresì atto che le specifiche responsabilità dovranno essere oggetto di apposita conferenza dei capi struttura, presieduta dal segretario generale.

g) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018, art. 20 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 2.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

h) Differenziali nuove progressioni economiche (con decorrenza nell'anno di riferimento) art. 16 CCNL 2016/2018, art 68 comma 2 lett j) CCNL 2016/2018- art. 26 CCI 2019-2021

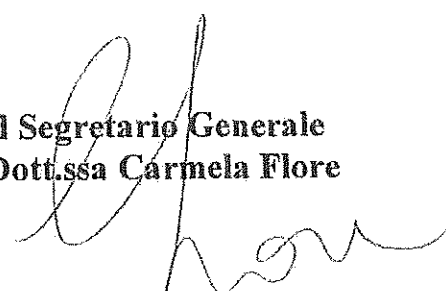
Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 20.000,00*.

Si dà atto altresì che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni e/o di eventuali superamenti delle quote dovute per esigenze impreviste relative agli istituti sopra citati, le corrispondenti variazioni saranno eventualmente compensate con le risorse destinate all'incentivazione della produttività - Premi correlati alla performance di cui alle sopra citate lett. a) e b), ripartite in parti uguali.

Latiano, li 12/12/2022

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Flore**



**LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU OO.SS. Territoriali**

ESA-RAL 

Re: Accordo decentrato anno 2022- Trasmissione

Da declino2001@libero.it <declino2001@libero.it>

A personale@comune.latiano.br.it <personale@comune.latiano.br.it>

Data lunedì 19 dicembre 2022 - 12:15

in allegato il contratto decentrato firmato dalla UIL FPL Brindisi

angelo decarolis

Il 12/12/2022 13:20 personale@comune.latiano.br.it ha scritto:

Gent. mi,

con riferimento all'oggetto si trasmette, in allegato, accordo decentrato integrativo per il personale - anno 2022- Accordo ponte per la destinazione delle risorse annuali , con preghiera di restituzione della medesima, debitamente sottoscritta.

Distinti Saluti

Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Flore

Angelo Decarolis
Disaster Manager

CDI2022 Latiano firmato.pdf

Comune di Latiano
Provincia di Brindisi

ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE - ANNO 2022
ACCORDO PONTE PER LA DESTINAZIONE
DELLE RISORSE ANNUALI
(preintesa sottoscritta in data 07/11/2022)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 12/12/2022

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Segretario Generale - DOTT.SSA CARMELA FLORE - Presidente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Carbone Serena
- Alfieri Alberto
- Corrado Giacobbe
- Muri Giuseppe

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. - FP: Rubino Margherita

C.I.S.L. - FP: Giannini Enrico

CSA.- FPL: Cattolico Lino

UIL – FPL: De Carolis Angelo

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente accordo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022.

**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente 2019-2021 di questo Ente sottoscritto in data 20/12/2019, di seguito CCI, ed in riferimento alla normativa vigente, con determinazione n. 889 del 27/10/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, fatte salve eventuali modifiche/integrazioni al fondo che si rendessero necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti.

Tenuto conto che a decorrere dall'anno 2018, la parte stabile viene consolidata in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione e che l'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022-accordo ponte per la destinazione delle risorse annuali, sottoscritta in data 07/11/2022;

CONSIDERATO CHE le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

VISTO l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 67, co. 7 del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (stanziare direttamente a bilancio) avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il parere dell'organo di revisione contabile di questo Ente, reso con verbale n. 35 del 01/12/2022, inerente la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa 2022 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le norme di legge e con i vincoli posti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;



VISTA la Delibera di G.C. n. 194 del 07/12/2022 avente ad ogg. "Accordo decentrato integrativo per il personale anno 2022- Accordo per la destinazione delle risorse annuali - Autorizzazione alla sottoscrizione";

Tanto premesso

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Tenuto conto per il corrente anno, nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento delle indennità di risorse per lavoro straordinario art. 38 CCNL 14/09/2000 - CCNL 2016/2018 ed alle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di risultato (stanziare direttamente a bilancio), le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 79.786,75** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL del 2016-2018):

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2022 ammonta a **Euro 61.028,62** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2022 e si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. b.) e c) - art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018.

A tal fine per l'anno 2022 sono destinate risorse pari a **Euro 18.758,13 €**. Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo stimato pari a **Euro 109.227,50**, fatte salve eventuali

rettifiche necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti, vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 109.227,50, da ripartire come segue:

a) Premi correlati alla performance organizzativa art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 24.800,00*. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 lett. a).

b) Premi correlati alla performance individuale art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

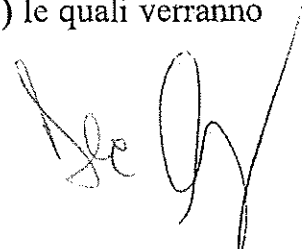
Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 17.000,00*. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. b).

c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - (rischio, disagio, maneggio valori) art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018- art 31 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 4.927,50* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

d) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 e artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018) art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018- art 30 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 16.000,00* (indennità di turno) ed *Euro 8.000,00* (indennità di reperibilità) le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.



e) Indennità di servizio esterno, art 56 quinquies CCNL 21/05/2018, art 68 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018- art. 18 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 5.500,00* le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

f) **Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018, art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018, art. 33 CCI 2019-2021**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 11.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

Si dà altresì atto che le specifiche responsabilità dovranno essere oggetto di apposita conferenza dei capi struttura, presieduta dal segretario generale.

g) **Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018, art. 20 CCI 2019-2021**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 2.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

h) **Differenziali nuove progressioni economiche (con decorrenza nell'anno di riferimento) art. 16 CCNL 2016/2018, art 68 comma 2 lett j) CCNL 2016/2018- art. 26 CCI 2019-2021**

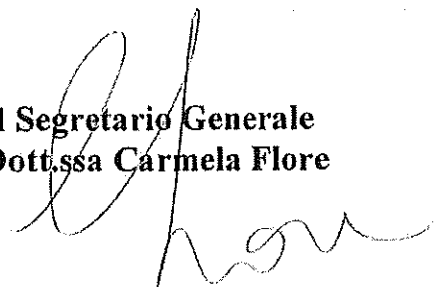
Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 20.000,00*.

Si dà atto altresì che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni e/o di eventuali superamenti delle quote dovute per esigenze impreviste relative agli istituti sopra citati, le corrispondenti variazioni saranno eventualmente compensate con le risorse destinate all'incentivazione della produttività - Premi correlati alla performance di cui alle sopra citate lett. a) e b), ripartite in parti uguali.

Latiano, li 12/12/2022

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Flore**



**LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU OO.SS. Territoriali**

