

Comune di Latiano
Provincia di Brindisi

ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE - ANNO 2021 -

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 27/12/2021

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Segretario Generale - DOTT.SSA CARMELA FLORE - Presidente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Melpignano Antonella
- Alfieri Alberto
- De Nitto Ludovica Monja
- Madaghiele Cosimo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. - FP: Rubino Margherita

C.I.S.L. - FP: Giannini Enrico

CSA.- FPL: Cattolico Lino

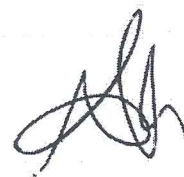
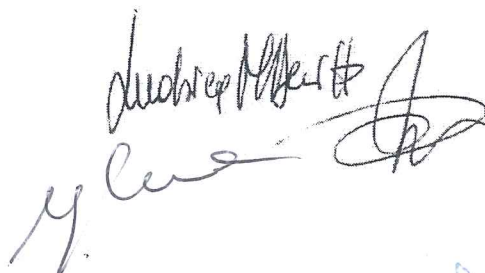
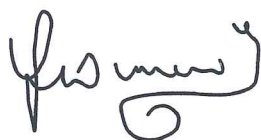
UIL - FPL: De Carolis Angelo

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente accordo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021.



**TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER
PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente 2019-2021 di questo Ente sottoscritto in data 20/12/2019, di seguito CCI, ed in riferimento alla normativa vigente, con determinazione n. 984 del 29/10/2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, come rettificato in data 02/12/2021 con determina n. 1095, fatte salve eventuali modifiche/integrazioni al fondo che si rendessero necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti.

Tenuto conto che a decorrere dall'anno 2018, la parte stabile viene consolidata in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione e che l'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

CONSIDERATO CHE le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016.

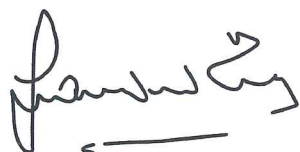
VISTO l'art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Visto l'art. 67, co. 7 del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (stanziare direttamente a bilancio) avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

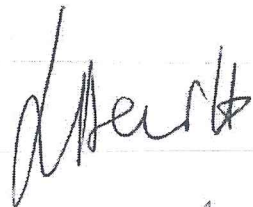
Visto il parere del revisore dei Conti di questo Ente reso con il verbale n. 20 del 23/12/2021;

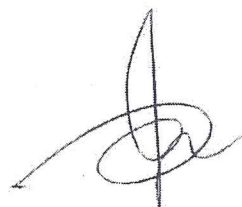
Tanto premesso

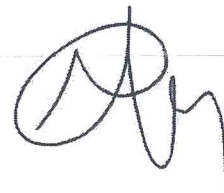














DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Tenuto conto per il corrente anno, nell'ambito delle risorse destinate al finanziamento delle indennità di risorse per lavoro straordinario art. 38 CCNL 14/09/2000 - CCNL 2016/2018 ed alle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di risultato (stanziati direttamente a bilancio), le parti prendono atto che una quota pari a *Euro 81.554,23* del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL del 2016-2018) :

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2021 ammonta a *Euro 60.960,88* destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2021 e si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. b. c)- art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018.

A tal fine per l'anno 2021 sono destinate risorse pari a *Euro 20.593,35*.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo stimato pari a *Euro 102.515,00*, fatte salve eventuali rettifiche necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o

Secorchi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

comunque situazioni che giustificano la revisione degli importi ivi presenti, vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 102.515,00, da ripartire come segue:

a) Premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 – art. 34 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 36.000,00**. Le parti concordano che le risorse del Fondo, non utilizzate per il finanziamento degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale/decentrata, siano interamente destinate ad incentivare la performance organizzativa. Eventuali risorse di parte stabile e variabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono a incrementare la percentuale destinata ad incentivare la performance organizzativa di cui all'art. 68 comma 2 a).

b) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - (rischio, disagio, maneggio valori) art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018- art 31 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 4.015,00** le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

c) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 e artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018) art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018- art 30 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 16.000,00 (indennità di turno) ed Euro 8.000,00 (indennità di reperibilità)** le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti

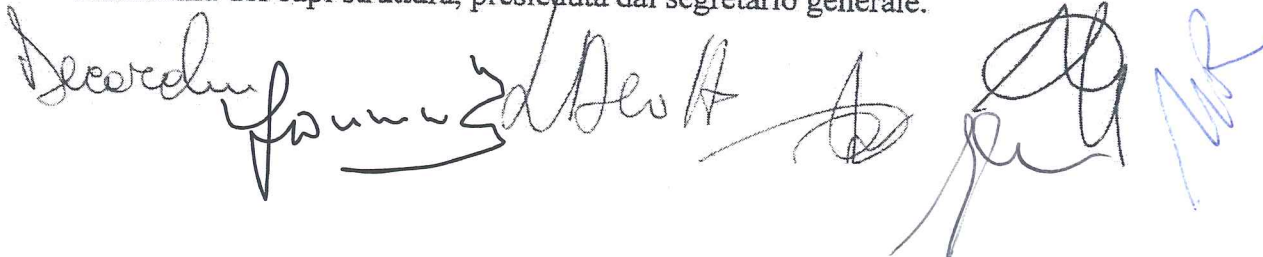
d) Indennità di servizio esterno, art 56 quinquies CCNL 21/05/2018, art 68 comma 2 lett. f) CCNL 21/05/2018- art. 18 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 6.500,00** le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti

e) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018, art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018, art. 33 CCI 2019-2021

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 10.000,00** le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti.

Si dà altresì atto che le specifiche responsabilità dovranno essere oggetto di apposita conferenza dei capi struttura, presieduta dal segretario generale.



f) **Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018, art. 20 CCI 2019-2021**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 2.000,00* le quali verranno erogate secondo le misure contrattuali vigenti

g) **Differenziali nuove progressioni economiche (con decorrenza nell'anno di riferimento) art. 16 CCNL 2016/2018, art 68 comma 2 lett j) CCNL 2016/2018-art. 26 CCI 2019-2021**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di *Euro 20.000,00*.

Si dà atto altresì che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni e/o di eventuali superamenti delle quote dovute per esigenze impreviste relative agli istituti sopra citati, o eventuali modifiche/integrazioni al fondo che si rendessero eventualmente necessarie alla luce di mutamenti legislativi o interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia o comunque situazioni che giustifichino la revisione degli importi ivi presenti anche con riferimento all'incremento di cui all'art. 67, c. 2, lett. a), le corrispondenti variazioni saranno compensate con le risorse destinate all'incentivazione della produttività - Premi correlati alla performance di cui alla sopra citata lett. a).

Latiano, li 27/12/2021

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

**LA DELEGAZIONE SINDACALE
RSU OO.SS. Territoriali**

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela Flore**

Melpignano Antonella

Alfieri Alberto

De Nitto Ludovica Monja

Madaghiele Cosimo

Margherita Rubino

Cattolico Lino

Giannini Enrico

De Carolis Angelo

Oggetto: Delega a sottoscrivere Melpignano A.
Inviata: lunedì 27 dicembre 2021 10:30
Da: csabrindisi <csabrindisi@pec.it>
A: segreteria@pec.comune.latiano.br.it
Allegati: Delega Melpignano.docx

In allegato la delega per Melpignano, saluti, lino cattolico



CSARegioni Autonomie Locali

aderente a CISAL

Coordinamento Provinciale Brindisi

Via San Giovanni Bosco 17 tel. 347-7600023

e-mail: coordinamentocsabr@libero.it // csabrindisi@pec.it



Brindisi 27/12/ 2020

Al

Segretario Generale
(Comune di Latiano)

Oggetto: delega a sottoscrivere l'accordo economico anno 2021.

Con la presente si delega MELPIGNANO Antonella, a sottoscrivere l'accordo annuale 2021 come rappresentante territoriale, in sostituzione dello scrivente.

Cordiali saluti.

Il Coordinatore Provinciale
Lino Cattolico

03/01/22, 11:47

https://webmail.aruba.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v412b72.20211217_1245&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=5240&body=1.3

Da "Comune di Latiano - Segretario PEC" <segretario@pec.comune.latiano.br.it>
A "personale@comune.latiano.br.it" <personale@comune.latiano.br.it>
Data lunedì 27 dicembre 2021 - 17:51

Re: Trasmissione Accordo Decentrato Integrativo anno 2021

Visto l' accordo allegato,
impossibilitata a sottoscrivere lo stesso in presenza,
dichiara di accettare l'accordo decentrato Integrativo 2021 proposto.
Il Segretario Generale
Dssa Carmela Flore

Il 27/12/2021 16:54, personale@comune.latiano.br.it ha scritto: