



COMUNE DI LATIANO
(Provincia di Brindisi)

**RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE
ANNO 2021**

Latiano, 06.04.2023

Segretario Generale
Dott.ssa Carmela FLORE

PREMESSA

In attuazione a quanto previsto dall'articolo 3 del d.lgs. 27/10/2009, n. 150 l'ente deve adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Il piano della performance, in base a quanto previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 12/08/2019.

Nello specifico del Comune di Latiano, il ciclo della performance come disciplinato dalle norme contenute nella predetta deliberazione individua quali momenti salienti le fasi di seguito descritte.

a) La programmazione

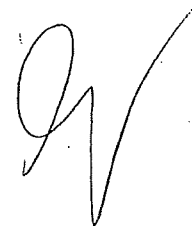
Rispetto alla fase della programmazione il Piano della performance rappresenta il documento di sintesi della fase programmatica nel quale viene evidenziato in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione (programmazione triennale strategica, programmazione triennale economico finanziaria, programmazione operativa annuale, piano dettagliato degli obiettivi), in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

b) il monitoraggio

Il monitoraggio in corso di esercizio è realizzato dall'OIV con il supporto dei responsabili delle strutture organizzative preposte, che provvedono secondo scadenze prestabilite alla redazione di report sulla performance; in ogni caso un monitoraggio intermedio è previsto in coincidenza con la verifica degli equilibri di bilancio di cui all'articolo 193 del D.Lgs. 267/2000.

c) la verifica e valutazione

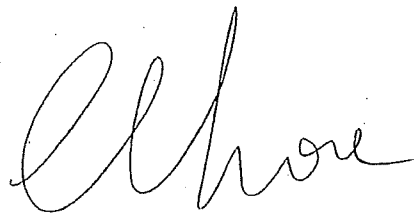
La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di una Relazione sulla Performance, finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo e a tutti gli stakeholder.



La relazione sulla performance è predisposta dal Segretario Generale sulla base dei dati acquisiti presso ciascun responsabile di struttura e successivamente trasmessa all' OIV per la validazione e successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.

Premesso quanto sopra, viene elaborata la presente relazione sulla performance 2021, sulla base degli strumenti di programmazione approvati dall'ente e sulla base dei dati acquisiti presso ciascun responsabile di struttura; detta relazione sarà sottoposta alla giunta comunale per la relativa approvazione, previa validazione della stessa da parte dell'OIV.

Nel prosieguo della presente relazione, coerentemente con le fasi del ciclo di gestione della performance come sopra individuate, si procederà preliminarmente ad illustrare lo scenario entro il quale si è sviluppata l'attività dell'amministrazione, accennando in particolare all'assetto organizzativo dell'ente e agli strumenti di programmazione in atto, quindi seguirà una verifica dell'attività svolta, sulla base dei dati acquisiti presso ciascun responsabile di struttura, puntualmente supportata dall'analisi di specifici indicatori di attività; oltre alla verifica degli obiettivi di PEG seguirà una verifica degli obiettivi strategici, avendo come riferimento l'analisi di specifici procedimenti a tal fine rilevanti.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alhore', is positioned on the right side of the page.

I. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

1.1. ASSETTO ORGANIZZATIVO

L'assetto organizzativo di riferimento a valle di quello a suo tempo approvato dalla Giunta comunale con Delibera n°126 del 14/08/2014, alla data del 31.12.2021, risulta dalla Razionalizzazione della Struttura burocratica - amministrativa come approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 23/12/2019 e in dettaglio riepilogata qui di seguito:

I^ STRUTTURA: Servizi Demografici - Contratti – Amministrazione Digitale e Censimento;

II^ STRUTTURA: Servizi Sociali - Pubblica Istruzione;

III^ STRUTTURA: Segreteria Generale - Risorse Umane – Ambiente ed Ecologia;

IV^ STRUTTURA: Servizi Finanziari - Fiscalità Locale;

V^ STRUTTURA: Lavori Pubblici – Progettazioni - Urbanistica;

VI^ STRUTTURA: SUAP – Servizi Manutenzione Esternalizzati - Cimitero;

VII^ STRUTTURA: Servizi Culturali - Biblioteca – Musei- Teatro – Turismo- Tempo libero – Sport – Archivio Storico;

VIII^ STRUTTURA: Polizia Locale – Attività produttive.

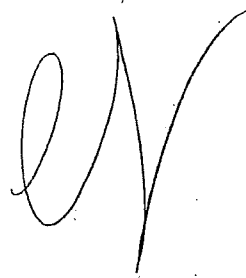


TABELLA 1 – ASSETTO ORGANIZZATIVO AL 31.12.2021 :

	Struttura	Risorse Umane per categoria				Tot.
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	
I ^a	Servizi Demografici – Contratti- Amministrazione Digitale e Censimento Funz. Responsabile : Dott.ssa Vitamaria PEPE		1	1	1	3
II ^a	Servizi Sociali – Pubblica Istruzione Funz. Responsabile: Dott.ssa Lucia ERRICO	2	2	1	3	8
III ^a	Segreteria Generale – Risorse Umane – Ambiente Ecologia Funz. Responsabile: Dott. Flavio M. LECCISO	2		4	2	8
IV ^a	Servizi Finanziari –Fiscalità Locale Funz. Responsabile: Dott. Stefano LE GROTTAGLIE			3	1	4
V ^a	Lavori Pubblici -Progettazioni - Urbanistica Funz. Responsabile: Arch. Salvatore MADAGHIELE			3	1	4
VI ^a	S.U.A.P.- Servizi Manutenzione Esternalizzati -Cimitero Funz. Responsabile: Arch. Giuseppe MURI				1	1
VII ^a	Servizi Culturali –Biblioteca – Musei –Teatro- Tempo libero – Sport – Archivio Storico Funz. Responsabile: Dott. Piergiorgio GALIANO	2	1	2	1	6
VIII ^a	Polizia Locale – Attività Produttive Funz. Responsabile: Sig. Giacobbe CORRADO	1		8	2	11
		5				
	Totale	7	4	22	12	45

More

Giova ricordare che al 31.12.2021 la dotazione organica del Comune consta complessivamente di n. 46 unità di personale, compreso il Segretario Generale dell'Ente che non è riportato nella tabella precedente, ed un dipendente di categoria C, riportato nella tabella, che presta servizio a far data dal 01/10/2020 mediante l'istituto del comando tra Enti.

Si precisa, altresì, che nel corso dell'anno vi sono stati n. 5 collocamenti a riposo, di cui 1 dipendente di categoria C, riportato nella tabella precedente in ragione del fatto che ha prestato servizio sino al 31.12.2021, 1 dipendente di categoria B incardinato nella Struttura III[^], 1 dipendente di categoria D incardinato nella Struttura III[^], 1 dipendente di categoria B incardinato nella Struttura VII[^] ed 1 dipendente di categoria C incardinato nella Struttura VIII[^], non riportati nella tabella precedente.

1.2. Attuazione piano occupazionale 2021

In relazione alle limitate risorse economiche, avendo un limite piuttosto alto di capacità assunzionale, è stato possibile sfruttare al massimo tale capacità e pertanto con Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 04/06/2021, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023, come successivamente rettificato con Del. della G.C. n. 148 del 31.08.2021.

Si è provveduto all'assunzione a tempo determinato di operatori di Polizia Locale.

Tutta la programmazione di cui sopra è stata approvata ed attuata nel rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di spesa di personale negli enti locali.

2. PROGRAMMAZIONE

Dato il quadro normativo di riferimento, come delineato in premessa, il Comune di Latiano, per il triennio 2021/2023, ha proceduto a dare attuazione al ciclo della performance; a tal proposito va ricordato che, al fine di evitare duplicazioni di procedimenti ed improntare l'attività amministrativa a criteri di efficacia, efficienza ed economicità di gestione, il Comune di Latiano articola ed applica il ciclo di gestione della performance utilizzando gli strumenti di pianificazione e di controllo economico finanziari già applicati in forza del D.Lgs. 267/2000, previo opportuno adattamento ai principi del D.lgs. n. 150/2009, applicabili agli enti locali.

Posto quanto sopra, ai fini delle verifiche e dell'analisi condotta attraverso la presente relazione, gli strumenti di programmazione che costituiscono punti di riferimento e di partenza della stessa sono quelli di seguito riepilogati:

- Delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 10/05/2021 di approvazione del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2021/2023;

- Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 15/07/2021 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione nonché di approvazione del Piano della Performance 2021/2023;

3. ANALISI INDICATORI DI ATTIVITÀ

La verifica dell'attività viene effettuata anche attraverso il concreto riscontro di alcuni indicatori di attività, individuabili in specifici atti e/o provvedimenti particolarmente significativi per la vita dell'Ente, anche se non esaustivi della stessa.

La tabella n. 2 riepiloga alcuni di questi atti, evidenziando quanto ciascuna struttura apicale è stata interessata dalla produzione degli stessi nel corso del 2021.

TABELLA N. 2 - INDICATORI DI ATTIVITÀ

Strutture apicali	Proposte Delibere		Determinate
	C.C.	G.C.	
Struttura I [^]	3	10	131
Struttura II [^]	3	25	330
Struttura III [^]	11	28	191
Struttura IV [^]	19	23	146
Struttura V [^]	5	27	160
Struttura VI [^]	0	1	25
Struttura VII [^]	0	25	81
Struttura VIII [^]	5	15	150

4. VERIFICA OBIETTIVI

Oltre alla verifica riferita alla quantità dell'attività svolta in termini di produzione di atti, si reputa opportuno effettuare un'analisi più specifica, mirata a verificare la coerenza di tale attività con quelli che possiamo definire gli obiettivi dell'Ente finalizzati a garantire l'ottimizzazione delle risorse umane e strumentali di cui l'Ente dispone, in una prospettiva di generale contenimento della spesa, in grado comunque di garantire elevati livelli di qualità nella erogazione dei servizi, nonché un elevato livello di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Detti obiettivi desunti dal Piano della Performance e dalla relazione previsionale e programmatica di competenza e dai PEG, trovano la loro attuazione in tutti i procedimenti che hanno caratterizzato l'attività amministrativa ordinaria dell'Ente nel corso dell'esercizio finanziario 2021.

A conclusione dell'esercizio finanziario con nota prot. 2273 del 27/01/2022, l'OIV richiedeva ai funzionari Responsabili di P.O. dettagliata relazione circa l'attività di gestione svolta nel corso dell'esercizio finanziario 2021, come poi trasmesse e versate in atti.

La ricognizione effettuata da ciascun funzionario, sia pure in forma sintetica, dà contezza dello stato delle attività svolte.

Occorre precisare che, per ciò che concerne la Struttura VI^A, al momento della redazione della presente, non risulta ancora conclusa la fase di valutazione del raggiungimento degli obiettivi alla stessa assegnati, pertanto, ci si riserva di integrare la presente, allorquando, saranno resi disponibili i dati relativi al raggiungimento degli obiettivi della prefata Struttura.

5. Processi di valorizzazione risorse umane

In data 20/12/2019 i componenti della Delegazione Trattante, costituita ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22/1/2004, a conclusione del processo di contrattazione, hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente triennio 2019-2021 del Comune di Latiano ed in data 27/12/2021 hanno sottoscritto l'Accordo Decentrato Integrativo per il personale per l'anno 2021.

Le scelte operate in fase di contrattazione documentano:

- che le risorse decentrate stabili e variabili, secondo le scelte operate in fase di contrattazione, sono state destinate al trattamento economico, per i dipendenti in servizio, degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo ovvero carattere di variabilità e occasionalità;

- che gli incrementi previsti sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 corrispondono tutti a specifiche voci di incremento previste dalla contrattazione nazionale.

- che è rispettata la compatibilità dei costi rivenienti con i vincoli di bilancio 2021 e con il rispetto dei limiti di spesa imposti dall'articolo 1, comma 557 della L. 296/2006 e ss.mm.ii.

In linea di principio la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili è ispirata ai seguenti criteri:

- Valorizzare il merito e l'apporto individuale e collettivo riservando risorse finanziarie significative da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione individuale e collettiva (produttività);*
- Promuovere processi di potenziamento dei servizi di controllo da parte del personale di P.M. attraverso l'utilizzo dei proventi di cui all'articolo 208 del C.d.S.*
- Perseguire il principio della "giusta retribuzione" per ciascun lavoratore che tenga conto delle responsabilità, dei carichi di lavoro, delle specificità e degli apporti individuali nei diversi processi lavorativi;*
- Garantire gli importi obbligatori previsti dai CCNL*

6. Informatizzazione

I principi della c.d. "Amministrazione Digitale" impongono alla P.A. di trattare la documentazione amministrativa e gestire i procedimenti avvalendosi dei sistemi digitali e delle più avanzate tecnologie dell'informazione e della comunicazione; ciò consente di ottimizzare il lavoro degli uffici ed offrire agli utenti finali servizi di nuova concezione, per ciò stesso rapidi ed efficaci.

*E' stato assicurato il rispetto della normativa in materia di Albo pretorio on line.
E' stato incentivato l'utilizzo del servizio di posta elettronica certificata (PEC), per la comunicazione all'interno dell'Ente e non solo.*

CONSIDERAZIONI FINALI

La base di partenza per la pianificazione del Comune di Latiano sono le Linee programmatiche di mandato derivanti dal programma elettorale del Sindaco le quali rappresentano quindi la base della *pianificazione strategica dell'Ente successivamente integrata e in parte aggiornata nel Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Comune di Latiano con Delibera C.C. n. 15 del 10/05/2021.*

Gli altri strumenti di programmazione adottati dal Comune di Latiano, secondo un processo "a cascata", sono: il Bilancio di Previsione, il Piano esecutivo di Gestione, il Piano delle Performance, il Piano triennale delle opere pubbliche e la programmazione triennale del fabbisogno del personale. Tali documenti sono direttamente collegati tra loro e soddisfano nel loro complesso i principi di cui al D.L. n. 150/2009. Essi, nel loro insieme coordinato, concorrono a costituire gli strumenti cardine del Ciclo della performance del Comune di Latiano.

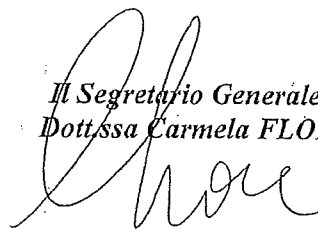
La definizione ed assegnazione degli obiettivi e il collegamento tra obiettivi e risorse viene attuata con l'approvazione annuale del Piano esecutivo di gestione e del Piano delle Performance da parte della Giunta Comunale.

L'analisi sull'attività svolta nel corso dell'esercizio finanziario 2021, come sintetizzata nella presente relazione e documentata dalla verifica condotta attraverso gli indicatori di attività nella stessa considerati, evidenzia nel suo complesso:

- *una sostanziale coerenza dell'attività di gestione con gli atti di programmazione approvati dall'organo di governo;*
- *la percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2021 è soddisfacente in tutte le strutture apicali, in considerazione delle criticità organiche che spesso rasentano situazioni insostenibili;*
- *I dati rilevati dagli strumenti di controllo economico-finanziari anno 2021, assunti a strumenti rilevanti ai fini dell'impostazione del ciclo della performance per il Comune di Latiano, confermano che:*
 - *l'attività di gestione ordinaria è stata assicurata nel rispetto assoluto delle disposizioni normative in materia di contenimento delle spese delle pubbliche amministrazioni;*
 - *la programmazione in materia di fabbisogno del personale è stata approvata ed attuata nel rigoroso rispetto del quadro normativo di riferimento in materia di spesa di personale negli enti locali.*

Latiano, lì 06.04.2023

*Il Segretario Generale
Dott.ssa Carmela FLORE*





Comune di Latiano

Via Cesare Battisti, 1,
72022 Latiano (BR)

L'O.I.V.

Il giorno sette del mese di aprile dell'anno duemilaventitre, si è riunito in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Latiano ed il Segretario Comunale.

L'O.I.V. in forma monocratica del Comune di Latiano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere A.N.A.C., ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2021 trasmessa in data 06/04/2023.

Il N.d.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di conformità ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente riportate nelle carte di lavoro conservate dall'organo di valutazione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione della Performance

Valida

la Relazione sulla performance per l'anno 2021.

La presente attestazione viene trasmessa al Sindaco e al Segretario del Comune di Latiano, nonché al responsabile della Performance per i consequenziali adempimenti e la pubblicazione sul sito dell'ente sez. "Amministrazione Trasparente".

La seduta viene sciolta previa lettura e approvazione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Latiano, li 07/04/2023

Firma del Presidente
Dott. Emilio Petrucci