

Città di LATIANO



PROVINCIA DI BRINDISI

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N.936

Data di registrazione 31/12/2019

REG. SETTORE N. 98

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI- PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE- ANNO 2019

IL RESPONSABILE SETTORE 3 - SEGRETERIA GENERALE, RISORSE UMANE, AMBIENTE ED ECOLOGIA

VISTI:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 il quale indica funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui sopra possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del servizio oggettivato;
- la deliberazione con la quale la G.C. ha preso atto della individuazione dei responsabili di servizio effettuata dal Sindaco;
- gli artt. 46 e 47 del Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 28/6/1996, esecutiva ai sensi di legge;

ATTESA la propria esclusiva competenza;

PREMESSO CHE:

- Dapprima l'art. 5 del CCNL dell'ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevedeva, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- Successivamente l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ha

previsto, all'interno di ciascuna categoria una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, e riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

ATTESO che con Determinazione Dirigenziale n.785/2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018);

PRESO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 147/2019, sono stati individuati i passaggi relativi alla progressione economica orizzontale 2019 afferenti a ciascuna posizione economica all'interno delle varie categorie dando mandato all'ufficio risorse umane, nelle more della sottoscrizione definitiva del contratto 2019, di provvedere all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti ed, in particolare, di predisporre e bandire l'avviso pubblico di selezione per le progressioni economiche orizzontali tenuto conto che gli stessi sono contenuti nei limiti delle risorse del fondo 2019 così come individuate in sede di contratto collettivo decentrato tra parte pubblica e parte sindacale;

PRESO ALTRESI' ATTO che con deliberazione di G.C. n. 160/2019 sono stati rettificati i passaggi relativi alla progressione economica orizzontale 2019 afferenti a ciascuna posizione economica all'interno delle varie categorie;

TENUTO CONTO che con determinazione dirigenziale n. 752/2019, è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999 e all'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 e che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL funzioni locali 21 Maggio 2018 e dalle norme di legge ;

VISTO che l'avviso di cui alla determina n. 752/2019 sopra citata è stato pubblicato sull'albo pretorio dell'Ente a far data dal 18/11/2019 fissando il termine di invio delle istanze al protocollo generale entro e non oltre il 28/11/2019;

PRESO ATTO CHE il Revisore Unico di questo Ente ha attestato, con proprio parere n. 38 del 04/12/2019, che il fondo è stato costituito ai sensi degli artt. 67 c. 1 e 68 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018 unitamente alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e con i vincoli posti dallo stesso CCNL 21/05/2018;

TENUTO CONTO che con Determina n. 844/2019 è stata nominata apposita commissione per la valutazione delle istanze di partecipazione all'Avviso sopra citato pervenute;

TENUTO CONTO ALTRESI' CHE:

- Il Contratto Collettivo Integrativo per la destinazione delle risorse annuali 2019 è stato oggetto di sottoscrizione definitiva, tra parte pubblica e l'unanimità delle parti sindacali in data 20/12/2019;

- La Commissione di valutazione sopra citata ha trasmesso a questo Servizio i verbali dei lavori, comprendenti la graduatoria di merito inerente il bando interno per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione della posizione economica superiore a quella in godimento come riportati in allegato 1 al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 17/04/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019/2021 ;

RICHIAMATI:

- La Deliberazione di G.C. n. 156/2017, con cui si procedeva alla rideterminazione della dotazione organica e all'approvazione della declaratoria di funzioni dei settori operativi e ss.mm.ii.;
- La deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 17/04/2019, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021;
- Il decreto sindacale n. 132 del 21/05/2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura III;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n° 11 del 24/06/2019, con cui è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- La Deliberazione di G.C. n. 120 del 12/08/2019 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2019-2021

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto e approvare i verbali della commissione di valutazione riportati nell'allegato 1 al presente atto che della presente determinazione costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare la graduatoria relativa a ciascuna posizione economica ai fini della progressione orizzontale nella posizione successiva a quella in godimento, di cui all'allegato 2 che della presente determinazione costituisce parte integrante e sostanziale:
 - **Progressione economica da categoria B6 a B7:**
 - Carlucci Annamaria
 - Chirico Franco
 - Carrino Giovanna
 - **Progressione economica da categoria C1 a C2:**
 - Verardi Raffaele
 - **Progressione economica da categoria C2 a C3:**
 - Melpignano Maria Antonietta

- Alfieri Alberto
 - **Progressione economica da categoria C4 a C5*:**
 - Ruggiero Vincenzo
 - Chiera Antonio
 - Lamarina Anania Marcello
 - Leobilla Rosa Anna
 - **Progressione economica da categoria C5 a C6:**
 - Tateo Giuseppe
 - **Progressione economica da categoria D1 a D2**
 - Papadia M.P.Alessandra
 - **Progressione economica da categoria D4 a D5:**
 - Muri Giuseppe
 - **Progressione economica da categoria D6 a D7:**
 - Galiano Piergiorgio
4. Di attribuire in relazione alle posizioni occupate in dette graduatorie il trattamento economico spettante alla posizione economica successiva a quella in godimento, con decorrenza 01/01/2019, giuste schede di riepilogo riportate nell'Allegato2;
 5. Di dare atto che la spesa occorrente, quantificata in € 12.284,30 (oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente) è stata impegnata con Determina n. 752/2019 e trova capienza nella apposita destinazione stabilita in delegazione trattante in sede di utilizzazione del fondo di cui al contratto collettivo integrativo per la destinazione delle risorse annuali 2019 e pertanto di far confluire la restante somma pari a € 12.699,57 ai fini della retribuzione della performance individuale e collettiva secondo quanto disposto dall'articolo 26 del CCI del 20/12/2019;
 6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 7. Di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i. che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Mariligia Balsamo;
 8. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000 che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte

COPIA

integrante e sostanziale.

9. Di pubblicare, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n. 190/2012 e al d.lgs. n. 33/2013 in tema di amministrazione trasparente;

Lì 31/12/2019

Il Responsabile
f.to Lecciso Flavio

COPIA

Attestazione di copertura della spesa di cui all'articolo 153, comma 5, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato dal decreto legislativo 18-8-2000 n. 267

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2019	280	PROGRESSIONI ECONOMICHE	12284, 30		

Osservazioni:

Latiano, li 31/12/2019

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Legrottaglie Stefano

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1188

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Latiano oggi 31/12/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Flore Carmela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Latiano.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Latiano, 10/06/2020

Il Responsabile
Lecciso Flavio