

**CITTA' DI LATIANO**  
**(Prov. di Brindisi)**

**BANDO INTERNO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI MEDIANTE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 E  
DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.GS. N. 165/2001 - ANNO 2023**

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025 sottoscritto in data 06/12/2023 ed in particolare gli artt. 11, 41 e 44;

VISTA la Determinazione di approvazione del presente avviso n. 1213 del 21/12/2023 avente ad ogg. "Avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di differenziali stipendiali mediante progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022-Anno 2023 - Approvazione";

**RENDE NOTO**

CHE sono indette le procedure per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configurano come progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 senza che ciò determini in alcun modo l'attribuzione di mansioni superiori.

**ART. 1**

**Disposizioni generali**

Le progressioni economiche all'interno delle Aree sono disciplinate dalla presente regolamentazione in ossequio alla normativa vigente, con specifico riferimento all'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, all'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale

dipendente 2023-2025 sottoscritto in data 06/12/2023 ed in ossequio alla Delibera di G.C. n. 160 del 19/12/2023.

Le progressioni economiche all'interno delle aree sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati significativi per l'amministrazione.

Le progressioni economiche all'interno delle aree sono effettuate sulla base di criteri selettivi e, in accordo a quanto definito nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025, agli artt. 11, 41 e 44 ed in accordo all'art. 14 c. 2 lett. b) e comma 3 del CCNL 16/11/2022; per l'anno 2023 in ossequio alla Delibera di G.C. n. 160/2023 sopra citata di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025, il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area viene definito pari al 50 % del personale avente almeno ventiquattro (24) mesi di anzianità di servizio nella medesima Area e posizione economica per lo stesso anno.

## **ART 2.**

### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nell'ultima posizione economica attribuita. È utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

## **ART. 3**

### **Criteri di valutazione**

Il principale criterio su cui fondare l'attribuzione del differenziale stipendiale è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto o comunque le ultime tre valutazioni disponibili, secondo i criteri stabiliti nell'Allegato 2 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025.

La valutazione di tale punteggio avrà un peso sulla valutazione complessiva pari al 60% del

totale.

La restante quota del 40 % sarà determinata dall'esperienza professionale intesa come anzianità nell'ultima posizione economica attribuita.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto e/o comunque le ultime tre valutazioni disponibili, secondo i criteri di cui all'Allegato 2 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025 per ciascuna Area.

È onere del candidato dichiarare, ai sensi del artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i la valutazione conseguita per ciascun anno, o parte dell'anno, di riferimento.

Il dipendente iscritto ad ordini e albi professionali dovrà altresì indicare nella domanda di partecipazione, ai fini dell'attribuzione dell'incremento della misura del differenziale stipendiale di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, e relativamente all'attinenza ai compiti espletati in seno all'Ente, l'iscrizione ad ordine, albo professionale e/o eventuali abilitazioni professionali, ai sensi dell'art. 44 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025 sottoscritta in data 06/12/2023;

## **ART 4**

### **Procedimento**

Ciascun dipendente dovrà compilare una dichiarazione in autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto. Potrà essere eseguita una verifica per eventuali controlli e/o omissioni nelle valutazioni da parte di apposita Commissione di valutazione.

Le progressioni economiche, oggetto del presente avviso, da attribuire all'interno delle rispettive Aree di inquadramento, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001, configurate quali "differenziali stipendiali, così come di seguito riportati, tenendo conto che gli stessi sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate:

Area	Dipendenti aventi diritto	N. differenziali stipendiali attribuibili
Funzionali ed E.Q.	8	4
Istruttori	11	5
Operatori esperti	2	1

<b>Operatori</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
	<b>27</b>	<b>13</b>

Il criterio utile alla selezione dei vincitori, nella misura massima del sopra citato limite del 50% degli aventi diritto di cui all'art 1, e nello specifico di n. 3 unità appartenenti all'area degli operatori, n. 1 unità appartenente all'area degli operatori esperti, n. 5 unità appartenenti all'area degli istruttori e n. 4 unità appartenenti all'area degli funzionari e dell'elevata qualificazione, è quello del punteggio finale acquisito da ciascun candidato, ai sensi dell'art. 3 del presente avviso, nelle rispettive Aree di inquadramento.

Sulla base dei punteggi così assegnati è definita e approvata la graduatoria.

#### **ART. 5**

Il presente bando verrà pubblicato per 7 giorni all'Albo on-line del Comune e sul sito internet dello stesso a decorrere dalla data di pubblicazione.

I dipendenti dovranno inviare l'istanza di partecipazione, pena la non ammissione alla procedura, utilizzando lo schema di domanda allegato debitamente firmato dal dichiarante, facendo uso del Sistema di protocollo generale interno dell'Ente (SEP), preferibilmente in formato elettronico, indirizzando l'istanza alla Struttura III<sup>A</sup> - Servizio Risorse Umane". **Il termine di scadenza per il ricevimento delle istanze è pertanto perentoriamente fissato, entro e non oltre le h 12:00 del 27/12/2023, a pena di esclusione.**

#### **ART.6**

Eventuali reclami potranno essere presentati, entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, al Servizio Risorse Umane.

#### **ART. 7**

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo quanto previsto dal D.Lgs n.196/2003 come modificato dal D.Lgs n.101 del 10 Agosto 2018 e dalla Normativa in materia di protezione dei Dati Personali applicabile (in particolare il Regolamento UE 2016/679 c.d. "GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/06/2018.

#### **ART. 8**

L'amministrazione, si riserva la facoltà di non procedere all'applicazione dei differenziali stipendiali per progressione economica all'interno delle aree di cui al presente Avviso. La partecipazione al presente Avviso non fa pertanto sorgere, *de facto e de jure*, in capo ai soggetti partecipanti, il diritto alla progressione.

Latiano, 21/12/2023

IL Segretario Generale  
Dott.ssa Carmela Flore

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Flore', positioned below the typed name.