

**CITTA' DI LATIANO**

**(Prov. di Brindisi)**

**BANDO INTERNO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER  
L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022**

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 20/12/2019;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente - anno 2022 sottoscritto nel corso della seduta della delegazione trattante del 07/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 195 del 07/12/2022 avente ad oggi. "CCNL comparto funzioni locali- Progressioni economiche orizzontali- anno 2022";

VISTA la Determinazione di approvazione del presente avviso n. 1084 del 15/12/2022 avente ad oggi. "Avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018. Anno 2022 – Approvazione";

**RENDE NOTO**



CHE sono indette le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), giusta Deliberazione di G.C. n. 195/2022 per l'anno 2022.

## **ART. 1**

### **Disposizioni generali**

Le progressioni economiche (d'ora in avanti definite PEO) sono disciplinate dalla presente regolamentazione che riprende i principi dettati dalla normativa, con specifico riferimento all'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 16 CCNL 21 maggio 2018 ed al CCI 2019-2021 e all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2022 del 07/11/2022.

Le PEO sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati significativi per l'amministrazione.

Le PEO sono effettuate sulla base di criteri selettivi e per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50 % degli aventi diritto (dipendenti che hanno concorso alle PEO).

In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove PEO, nel rispetto delle disposizioni del CCI 2019-2021 e dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2022. Si precisa che l'efficacia di tali progressioni e la relativa decorrenza è subordinata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per il personale Anno 2022- Accordo Ponte per la destinazione delle risorse annuali, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 07/11/2022.

## **ART 2.**

### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione per le PEO i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 24 mesi, nonché di almeno 24 mesi nella posizione economica. È utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.



Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento. Il dipendente a cui siano state, nell'ultimo biennio, comminate sanzioni disciplinari non può partecipare alla selezione.

### **ART. 3**

#### **Criteri di valutazione**

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

La valutazione di tale punteggio avrà un peso sulla valutazione complessiva pari al 60% del totale.

La restante quota del 40 % verrà ripartita in ossequio ai criteri riportati nell'Allegato 1 del precedente CCI.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà utilizzata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto utilizzando il valore di punteggio medio fino alla 4<sup>a</sup> cifra decimale della valutazione della performance relativa all'ultimo triennio. È onere del candidato dichiarare, ai sensi del artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i la valutazione conseguita per ciascun anno, o parte dell'anno, di riferimento.

### **ART 4**

#### **Procedimento**

Ciascun dipendente dovrà compilare una dichiarazione in autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 in merito alla media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto. Sarà eseguita una verifica per eventuali controlli e/o omissioni nelle valutazioni da parte di apposita Commissione di valutazione.

Il criterio utile alla selezione dei vincitori, nella misura massima del sopra citato limite del 50% degli aventi diritto e nello specifico di n. 1 unità cat. A - n. 1 unità cat. B - n. 7 unità cat. C - n. 2 unità cat. D, è quello del punteggio finale acquisito da ciascun candidato nelle singole categorie economiche.

Stesso criterio del più alto punteggio finale acquisito sarà utilizzato per la eventuale successiva selezione da operarsi per la graduatoria finale nell'ambito delle categorie A, B, C e D al fine di rispettare il numero di progressioni stabilite nel presente avviso nelle medesime categorie. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria.



## **ART. 5**

Il presente bando verrà pubblicato per 7 giorni all'Albo on-line del Comune e sul sito internet dello stesso a decorrere dalla data di pubblicazione.

I dipendenti dovranno inviare l'istanza di partecipazione, pena la non ammissione alla procedura, utilizzando lo schema di domanda allegato debitamente firmato dal dichiarante, facendo uso del Sistema di protocollo generale interno dell'Ente (SEP) indirizzando l'istanza alla Struttura III<sup>A</sup> - Servizio Risorse Umane". **Il termine di scadenza per il ricevimento delle istanze è pertanto perentoriamente fissato, entro e non oltre le ore 12.00 del 22/12/2022, a pena di esclusione.**

## **ART.6**

Eventuali reclami potranno essere presentati, entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, al Servizio Risorse Umane.

## **ART. 7**

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo quanto previsto dal D.Lgs n.196/2003 come modificato dal D.Lgs n.101 del 10 Agosto 2018 e dalla Normativa in materia di protezione dei Dati Personali applicabile (in particolare il Regolamento UE 2016/679 c.d. "GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 26/06/2018.

## **ART. 8**

Il presente Avviso è bandito con efficacia subordinata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per il personale Anno 2022- Accordo ponte per la destinazione delle risorse annuali; l'amministrazione, si riserva la facoltà, in sua assenza, di non procedere all'applicazione delle progressioni di cui al presente Avviso. La partecipazione al presente Avviso non fa pertanto sorgere, *de facto e de jure*, in capo ai soggetti partecipanti, il diritto alla progressione.

Latiano, lì 15/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Carmela FLORE

